

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 52/2023

DIREZIONE STUDI RISORSE E SERVIZI

VISTO l'articolo 46 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO l'art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

VISTO il Regolamento di amministrazione e contabilità approvato con delibera del 13 novembre 2012;

VISTO il Regolamento di organizzazione approvato con delibera del 24 luglio 2013;

VISTO in particolare, l'articolo 12 del citato Regolamento di organizzazione che disciplina l'affidamento degli incarichi a Direttori e Dirigenti dell'Agenzia;

VISTO il DPCM 22 gennaio 2013, con il quale è stata ridefinita - in applicazione delle riduzioni di cui all'art.2, del decreto legge 6 luglio 2012, n.95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, la dotazione organica del personale di ruolo dell'Agenzia;

VISTA la delibera n.42 in data 16/12/2013 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Aran, entrata in vigore il 1° marzo 2014;

VISTA la delibera n. 9 del 12/2/2014, con la quale il Collegio di indirizzo e controllo ha deliberato i requisiti di competenza ed esperienza richiesti per le posizioni dirigenziali del nuovo organigramma approvato con richiamata delibera n. 42/2013;

VISTA la delibera quadro n. 2 del 22/1/2014 in materia di criteri e procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali di prima e seconda fascia dell'A.Ra.N.;

VISTA la delibera n. 1/2024 con la quale il Collegio di indirizzo e controllo ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), del quale il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 forma parte integrante;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 30/2024 con la quale è stato approvato l'avviso n. 4/2024 pubblicato sul sito internet dell'Agenzia in data 15/4/2024, al fine di acquisire eventuali disponibilità all'assunzione dell'incarico dirigenziale, di livello non generale, di dirigente della UO "Studi e Analisi compatibilità";

TENUTO CONTO della valutazione effettuata dal Presidente, ai sensi dell'art. 3 della delibera quadro n. 2/2014 e sulla base dell'istruttoria effettuata dalla Direzione "Studi, Risorse e Servizi", sulle disponibilità manifestate ed acquisite dall'Agenzia entro il termine fissato nel suddetto avviso;

RITENUTO pertanto di conferire, a decorrere dall'1/7/2024 l'incarico di dirigente della U.O. "Studi e Analisi compatibilità" al dott. Vincenzo Emiliano Martire, il cui trattamento

economico è definito con separato contratto individuale stipulato nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del cennato D.Lgs.165/2001

DETERMINA

Articolo 1

(Oggetto dell'incarico)

1. Al dott. Vincenzo Emiliano Martire, è conferito l'incarico dirigenziale, non generale, di dirigente della U.O. "Studi e Analisi compatibilità" dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni.
2. Per l'espletamento dell'incarico, il dott. Martire si avvale delle risorse umane, strumentali ed economiche assegnate alla struttura.

Articolo 2

(Obiettivi connessi all'incarico)

1. Il dott. Vincenzo Emiliano Martire, nello svolgimento dell'incarico di cui all'articolo 1, assicurerà - sulla base degli indirizzi indicati dal Direttore della Direzione "Studi, Risorse e servizi" - l'espletamento delle funzioni di cui all'art. 10 del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, curando in particolare la gestione efficace ed efficiente dei seguenti processi di lavoro:
 - assistenza alla contrattazione sugli aspetti di compatibilità economico finanziaria;
 - attività di studio, analisi ed elaborazione statistica nei settori di interesse dell'Agenzia;
 - attività negoziale e di assistenza in materia di previdenza complementare.
2. Il dott. Vincenzo Emiliano Martire assicurerà il conseguimento degli obiettivi specifici attribuiti annualmente. Tali obiettivi sono definiti con le modalità di cui al Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" del d. lgs. n. 150/2009 e sono soggetti a verifica annuale secondo i criteri individuati nell'ambito del sistema di valutazione dei dirigenti adottato da questa Agenzia.

Articolo 3

(Incarichi Aggiuntivi)

1. Il dott. Martire dovrà attendere agli altri eventuali incarichi conferiti in ragione dell'Ufficio o comunque conferiti dall'A.Ra.N., in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate ai sensi della normativa vigente.

Articolo 4

(Durata dell'incarico)

1. Il presente incarico decorre dall'1/7/2024 e dura sino al 30/6/2027. L'incarico cessa comunque automaticamente al raggiungimento dei limiti ordinamentali per la permanenza in

servizio previsti dalle norme vigenti. È fatto salvo inoltre quanto previsto dalle vigenti norme in materia di risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento.

2. La revoca del presente incarico, può avere luogo per motivate ragioni organizzative e gestionali oppure nei casi di responsabilità dirigenziale e disciplinare ai sensi vigenti disposizioni legali e contrattuali.

Articolo 5

(Stipula del contratto individuale)

1. Il rapporto di lavoro del dott. Vincenzo Emiliano Martire con l'A.Ra.N., ivi compreso il trattamento economico, sarà regolato con contratto individuale stipulato tra il medesimo e il Direttore della Direzione "Studi, Risorse e Servizi", nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti pubblici.

Roma, 17 giugno 2024

Il Direttore

Dott. Pierluigi Mastrogiuseppe