

## IL DIRETTORE

**VISTO** l'articolo 46 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive integrazioni e modificazioni;

**VISTO** il Regolamento di amministrazione e contabilità approvato con delibera del 13 novembre 2012 ed entrato in vigore il 14 novembre 2012;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione approvato con delibera del 24 luglio 2013 ed entrato in vigore in data 1 ottobre 2013;

**VISTI** in particolare, gli artt. 12 e 13, del citato Regolamento di organizzazione che disciplinano, rispettivamente, l'affidamento di incarichi dirigenziali e di responsabilità nonché le funzioni di sostituzione;

**VISTO** il DPCM 22 gennaio 2013, con il quale è stata ridefinita - in applicazione delle riduzioni di cui all'art.2, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, la dotazione organica del personale di ruolo dell'Agenzia;

**VISTA** la delibera n.42 in data 16/12/2013 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Aran, entrata in vigore il 1° marzo 2014;

**VISTA** la delibera del 16/12/2013 con la quale è stato ripartito il contingente di personale in comando presso l'Aran, ai sensi dell'art. 15, comma 3, lett. a) del Regolamento di organizzazione;

**VISTA** la delibera n. 9 del 12/2/2014, con la quale il Collegio di indirizzo e controllo ha deliberato le i requisiti di competenza ed esperienza richiesti per le posizioni dirigenziali del nuovo organigramma approvato con richiamata delibera n. 42/2013;

**VISTA** la delibera n. 6/2019 di approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021 e successive integrazioni e modificazioni;

**VISTE** le recenti norme e direttive emanate a seguito dell'evolversi dell'emergenza connessa alla diffusione dell'infezione da virus Covid-2019 quali: la direttiva n. 1 del 25/2/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il DPCM 1/3/2020, il D.L. n. 9/2020, nonché la Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 1 del 4/3/2020, il DPCM 4/3/2020;

**VISTA** la direttiva n. 2/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che detta ulteriori indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il D.L. 17 marzo 2020 n. 18 recante "Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per le famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19";

**VISTO**, in particolare, l'art. 87 del suddetto D.L. n. 18/2020 che prevede misure straordinarie in materia di lavoro agile, di esenzione dal servizio, di procedure concorsuali e di conferimento degli incarichi dirigenziali;

**CONSIDERATO** che la procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale disciplinata nella delibera quadro n. 2 del 22/1/2014, anche per gli incarichi interim, prevede:

- la pubblicazione sul sito di un avviso;
- l'acquisizione delle disponibilità dei soggetti interessati;
- la valutazione del Presidente, nel caso in cui la selezione sia aperta anche a soggetti esterni all'Agenzia, ovvero del competente Direttore, nel caso di selezione solo interna, previa istruttoria, in entrambi i casi, della Direzione competente in materia di personale ed organizzazione;
- un eventuale colloquio con i candidati.

**TENUTO CONTO** delle disposizioni interne adottate dall'Agenzia - in data 9/3/2020, 12/3/2020 e 18/3/2020 - che hanno previsto lo svolgimento in via ordinaria di tutte le attività lavorative dell'Aran in modalità "lavoro agile", in attuazione delle richiamate norme e direttive nazionali emanate nella presente fase emergenziale;

**RITENUTO** lo svolgimento della procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali in modalità "lavoro agile" - tenuto conto che la stessa richiede una istruttoria e momenti valutativi che coinvolgono una pluralità di soggetti oltreché un eventuale colloquio con i candidati – presenti notevoli aspetti di complessità e non risulti del tutto compatibile con l'esigenza di celerità e di presidio costante delle unità organizzative dell'Aran imposta anche dalla situazione di emergenza determinatasi;

**CONSIDERATO** che in data 14/3/2020 è giunto a scadenza l'incarico *ad interim* di livello dirigenziale, non generale, affidato al dott. Vincenzo Emiliano Martire sulla U.O. Risorse Umane e Bilancio”;

**RAVVISATA** la necessità di continuare ad assicurare il presidio costante della suddetta Unità Organizzativa, anche alla luce delle misure interne attivate per lo svolgimento, in via ordinaria e per tutto il personale dell'Agenzia, delle prestazioni lavorative in "forma agile" conseguentemente allo stato emergenziale in atto;

**TENUTO CONTO** della specifica e qualificata esperienza maturata dal dott. Vincenzo Emiliano Martire, anche quale dirigente della suddetta Unità Organizzativa, peraltro già positivamente valutata presso l'Aran, nonché delle comprovate competenze professionali dallo stesso possedute;

**RITENUTO** pertanto di prorogare, per un periodo di tempo limitato, l'incarico ad interim di dirigente della U.O. "Risorse Umane e bilancio" affidato, al dott. Vincenzo Emiliano Martire, con provvedimento prot. n. 5936 del 13/9/2019;

**TENUTO CONTO** che il compenso spettante per l'incarico di sostituzione temporanea è disciplinato dal vigente Contratto Collettivo Integrativo dell'Aran per il personale dirigente ed è erogato ad integrazione della retribuzione di risultato percepita dal dirigente titolare dell'incarico;

**DATO ATTO** che la suddetta spesa, in quanto posta a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia, non implica un onere aggiuntivo a carico

dell’Agenzia e, comunque, trova copertura nell’ambito dei pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione

## **DETERMINA**

### **Articolo 1** *(Proroga)*

1. L’incarico ad interim, di livello dirigenziale non generale, di dirigente della U.O. “Risorse Umane e bilancio” dell’Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni, conferito al dott. Vincenzo Emiliano Martire con provvedimento prot. n. 5936 del 13/9/2019, è prorogato fino al termine dei due mesi successivi alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019 (ovvero alla data antecedente che sarà stabilita con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui all’art. 87, comma 1 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18) e, comunque, non oltre la scadenza dell’incarico dirigenziale, già in essere, di dirigente della U.O. “Studi e Analisi compatibilità”, affidato al dott. Vincenzo Emiliano Martire.

2. Sono confermati tutti i contenuti dell’incarico oggetto della presente proroga, con particolare riferimento al suo oggetto, agli obiettivi connessi, allo svolgimento di eventuali incarichi aggiuntivi.

Roma, 20 marzo 2020

**Il Direttore della Direzione Studi Risorse e servizi**  
Dott. Pierluigi Mastrogiuseppe