

## Francesco Perciavalle

---

### **SINTESI BIOGRAFIA PROFESSIONALE**

Il percorso professionale svolto nell'area Risorse Umane mi ha consentito di maturare competenze nella:

- applicazione della normativa inerente il rapporto di lavoro ;
- gestione delle relazioni sindacali, anche a livello internazionale
- gestione dei rapporti con Istituzioni Pubbliche, Associazioni di Categoria, Studi professionali,
- gestione dello sviluppo e della formazione delle Risorse Umane, con particolare riferimento alle competenze operative, professionali delle Persone appartenenti ai diversi livelli della Organizzazione, e alla individuazione e sviluppo dei talenti, curandone i relativi piani di carriera.

Ho lavorato in aziende multinazionali per oltre 30 anni, arrivando a ricoprire ruoli di coordinamento a livello europeo ed extraeuropeo, maturando capacità di interagire anche in contesti stranieri, (Spagna, Germania, Austria, Brasile, Argentina), oltrechè in Italia.

---

### **Principali tappe professionali**

#### **2017 – 2019:**

- **H.R. Director**, riferendo a C.E.O - Fontana S.p.A. (filiale italiana del gruppo Sodecia)
- ✓ Gestione dei processi delle risorse umane (reclutamento e selezione, formazione, gestione dei talenti, relazioni sindacali, rapporti di lavoro) a supporto degli obiettivi aziendali, applicando politiche e metodi definiti dal quartier generale del Gruppo Sodecia.

Dimensioni / aree coperte:

- ✓ 2 siti in Italia e un centro di ingegneria del prodotto in Italia;

#### **2014 - 2016:**

- **Consulente in Gestione Risorse Umane e Relazioni Industriali – libero professionista.**

Servizi di consulenza alle Imprese finalizzati ad offrire soluzioni in ambito Gestione Risorse Umane e relazioni Industriali , in particolare nella definizione, sviluppo ed implementazione di:

- ✓ Contratti di lavoro, politiche di gestione, procedure e linee guida gestionali
- ✓ Progetti di ristrutturazione, riorganizzazione e riduzione costi
- ✓ Innovazione , armonizzazione di istituti e schemi normativi/ retributivi relativi ai rapporti di lavoro
- ✓ Definizione e negoziazione di accordi aziendali
- ✓ Gestione delle relazioni con Associazioni e Istituzioni Pubbliche afferenti i temi dei rapporti di lavoro.

A favore di : Fontana S.p.A. – filiale italiana del Gruppo Sodecia - Acciai Speciali Terni S.p.A. ( Gruppo Thyssen Krupp) - Toscom Consorzio Servizi - MTS S.r.l.

#### **2006 - 2014:**

- **Direttore Risorse Umane area Produzione Europa - IVECO (gruppo Fiat) –** riferendo a SVP Human Resources e a SVP Manufacturing
- ✓ Gestione dei processi inerenti le Risorse Umane (reclutamento e selezione, formazione, sviluppo talenti, gestione organici) nell'area Produzione, a livello europeo.

Dimensione Gestita:

- ✓ 10 stabilimenti dislocati in Europa ( 4 in Italia, 2 in Spagna,1 in Germania, Francia, Repubblica Ceca, Austria) ed un centro di Manufacturing Engineering in Italia;
- ✓ Organico complessivo: 12.350 persone

#### Principali realizzazioni:

- ✓ Progettazione, definizione ed implementazione del piano di ristrutturazione/riorganizzazione dello stabilimento di Suzzara per il lancio produttivo del modello Nuovo DAILY e dello stabilimento di Brescia. (gestione del processo di richiesta ed autorizzazione CIGS e Contratto di Solidarietà, piano di riconversione professionale e training su nuovi ruoli ed evoluzione skills, 3500 persone coinvolte);
- ✓ Gestione impatti HR (inserimento nuove risorse, flessibilità organici ed orario, pianificazione skills ed organizzazione training relativo ) delle fasi di espansione produttiva, gestendo picchi di incremento dei volumi produttivi di oltre il 40% su base semestrale.
- ✓ Gestione impatti HR (riduzione organici, flessibilità orario), della fasi di contrazione produttiva, con contrazione dei volumi produttivi del 50% in 6 mesi.
- ✓ Identificazione di un pool di 35 talenti in area Manufacturing, dal quale sono emersi negli anni 2008 -2012 12 Risorse con responsabilità di alto vertice in ambito Manufacturing nell'intero Gruppo, garantendo nel pool di talenti identificati un "Retention rate" nel periodo 2006 -2014 pari al 100%.
- ✓ Avvio ed implementazione dei programmi di Lean Manufacturing (più specificamente World Class Manufacturing) per la parte di Risorse Umane, registrando il più veloce tasso di crescita (growth route map) nel ranking tra gli stabilimenti del Gruppo Fiat

#### 2002 –2012

- **Direttore Relazioni Industriali - IVECO (gruppo Fiat)** – riferendo a SVP Human Resources IVECO e SVP Industrial Relations di Fiat Group
- ✓ Gestione delle politiche aziendali in materia di relazioni industriali (relazioni sindacali, organizzazione del lavoro – relazioni con Enti Pubblici competenti in materia di lavoro)
- ✓ Coordinamento e gestione della negoziazione con Organizzazioni Sindacali a livello Europeo;
- ✓ Definizione dei piani e delle politiche retributive per il personale operaio, in coerenza con direttive del Gruppo Fiat;
- ✓ Membro del Comitato Aziendale Europeo di Fiat Group.

#### Principali realizzazioni:

- ✓ Realizzazione media annua di 40 accordi sindacali a livello aziendale :
- ✓ In Italia : Definizione e negoziazione di accordi di Premi Di Risultato per le Società del Gruppo Iveco non rientranti negli accordi di Premio di Risultato del Gruppo Fiat. Definizione di schemi di flessibilità di orario dell'orario di lavoro e degli organici delle Risorse Umane, per la gestione delle fasi di espansione e/o contrazione produttiva, con relativo coordinamento e supervisione fra i diversi stabilimenti. Definizione e negoziazione di procedure di gestione di dimensionamento organici per la gestione dei piani di ristrutturazione industriale definiti nel periodo, con ricorso alla CIGS, procedure di mobilità, contratto di solidarietà.
- ✓ In Spagna, Germania, Francia : negoziazione e definizione di Contratti Collettivi Aziendali quadriennali, con introduzione di schemi di flessibilità di orario, banca ore e tipologie contrattuali di assunzione innovativi; definizione e negoziazione di procedure di gestione di dimensionamento organici per la gestione dei piani di ristrutturazione industriale definiti nel periodo.

#### 2000 – 2002:

- **Direttore Risorse Umane – IVECO Business Unit Veicoli Pesanti (gruppo Fiat)**, riferendo a SVP Human Resources IVECO

#### Dimensione Gestita :

- ✓ 2 stabilimenti dislocati in Europa ( 1 in Germania, 1 in Spagna), 1 centro di Manufacturing Engineering in Italia, 2 centri di Product Engineering (in Germania ed in Italia)
- ✓ Organico totale: 3.453 persone

## 1992 – 1999:

- **Responsabile Risorse Umane – Divisione Sistemi di Scarico - Magneti Marelli Spa (gruppo Fiat),** riferendo a SVP Human Resources Magneti Marelli

### Dimensione Gestita:

- ✓ 8 stabilimenti (4 in Italia, 1 in Spagna, 1 in Brasile, 1 in Argentina, 1 in Sud Africa ), ed un centro di Product Engineering e Manufacturing Engineering in Italia;
- ✓ Organico totale: 2.050 persone

## Settembre 1986 – Dicembre 1991:

Esperienze diverse in ambito Sviluppo e Formazione, Relazione Sindacali e gestione HR di Unità Operative in Settore Componenti Gruppo Fiat.

### FORMAZIONE (principali eventi)

1984	Laurea in Giurisprudenza, Università di Perugia
1985	Abilitazione alla professione forense
1994	Corso per la Gestione - ISVOR FIAT
2002	Executives Development Programme - ISVOR FIAT
2020	Master in Europrogettazione – Venice International University

**Lingue :** Italiano: madre lingua - Inglese: upper intermediate - Spagnolo: fluente

### Altre informazioni

Residenza attuale: xxxxxxxxxx

In pensione da Maggio 2023.

Sono padre di 2 figli, xxxxxxxxxxxxxxxx, insieme abbiamo avviato nel 2014 una iniziativa commercial nel settore dei prodotti biologici pr l'alimentazione, la cura ed il benessere della persona, attività chiusa alla fine del 2018.

Sono coautore di un saggio, “**Il premio di risultato nella contrattazione aziendale**”, pubblicato, nel 2016, nella collana ADAPT LABOUR STUDIES e-book series di **ADAPT UNIVERSITY PRESS**.

Sono stato Socio di **Aidp** (**A**ssociazione **I**taliana per la **D**irezione del **P**ersonale), eletto nel Consiglio Direttivo del Gruppo Piemonte per il periodo 2013 - 2016

Membro della Giunta Direttiva di **AIB** (**A**ssociazione **I**ndustriale **B**resciana) dal 2005 al 2010.

Autorizzo il consenso al trattamento dei dati personali rilasciati ai sensi della vigente normativa, nazionale ed europea.

Francesco Perciavalle