

INFORMAZIONI PERSONALI

Cesare Vignocchi



 [Redacted]  
 [Redacted]  
 [Redacted]

Sesso M | Data di nascita [Redacted] | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 2000 ad oggi

**Amministratore delegato e senior partner (socio) di REF Ricerche**

REF Ricerche S.r.l. (già Ricerche per l'economia e la finanza S.r.l.), Via Saffi 12, 20123 Milano, [www.refrierche.it](http://www.refrierche.it)

Coordinatore e responsabile di gruppi di lavoro in tema di:

- Sistemi di determinazione del salario e politiche dei redditi
- Modellistica macro-econometrica del blocco prezzi-salari
- Fabbisogni occupazionali, salari e politiche retributive del settore pubblico
- Fabbisogni e costi standard per le AA.PP: modellistica micro-econometrica ed applicazioni
- Valutazione e misurazione della performance della PA

[Società di servizi \(ricerche e consulenze in campo economico e finanziario\)](#)

Dal 2015 ad oggi

**Consulente del gruppo di lavoro per la determinazione dei Fabbisogni Standard per i Comuni italiani**

IFEL - Istituto per la Finanza e l'Economia Locale - Fondazione Anci, Piazza San Lorenzo in Lucina 26, 00186 Roma

Ambiti di operatività:

- Riclassificazione contabile delle poste dei Certificati di Conto Consuntivo, con particolare riferimento al costo del lavoro
- Determinazione econometrica dei fabbisogni standard di spesa dei Comuni italiani
- Valutazioni e analisi di policy per l'utilizzo dei fabbisogni standard di spesa dei Comuni italiani
- Sistema perequativo del FSC

[Fondazione istituita dall'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani \(ANCI\)](#)

Dal 1996 ad oggi

**Coordinatore di ricerca presso l'Ufficio Studi ARAN**

ARAN - Agenzia per la rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, Via del Corso, 00186 ROMA

Ambiti di ricerca:

- Evoluzione e applicazione dei CCNL per il comparto delle Regioni ed Autonomie locali e per la corrispondente area della Dirigenza
- Quantificazione degli oneri contrattuali dei diversi CCNL per la predisposizione delle Relazioni tecniche alla Corte dei Conti
- Redattore del Rapporto Semestrale sulle retribuzioni dei pubblici dipendenti
- Fabbisogni di personale delle Amministrazioni pubbliche

[Amministrazione pubblica](#)

**Dal 1986 al 2000** **Componente del CdA e Dirigente (prima del 1993 Ricercatore)**

Istituto per la Ricerca Sociale S.C.A.R.L, via XX Settembre 24, 20123 Milano

Responsabile nei seguenti ambiti:

- Modellistica microeconometrica nelle determinazione dei prezzi e dei salari
- Costruzione di indici innovativi per la misurazione della dinamica inflattiva
- Modellistica della domanda di lavoro settoriale

[Società di servizi \(ricerche in campo sociale ed economico\)](#)

**Dal 1992 al 1994** **Lecturer di Macroeconomia**

Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

**Dal 1992 al 1994** **Lecturer di Teoria e Pratica delle Politica dei Redditi**

Università di Bergamo

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

**Da 1994 a 1995** **Master of Science in Economics**

University College London, London UK

- Microeconomia,
- Macroeconomia,
- Analisi delle serie storiche
- Econometria classica
- Economia applicata
- Economia del lavoro
- Economia Industriale
- Tesi finale su: "Inflation and Cross-Sectional Moments. Evidence from a Highly Disaggregated Italian Data Set"

**Da 1978 al 1983** **Dottore in Economia**

Laurea quadriennale in Economia

Università degli studi di Modena

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C2	B1	B2	C2
Certificazione TOEFL					
Francese	C1	C2	B1	B2	C2

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato  
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

**Competenze comunicative** Possesso di buone competenze comunicative acquisite durante:

- esperienza seminariale
- docenza
- presentazione dei risultati della ricerca

**Competenze organizzative e gestionali**

- Costruzione e coordinamento di gruppi di ricerca ad elevata specializzazione professionale, operanti in ambito di complesse organizzazioni pubbliche
- Governo dei processi di sviluppo aziendale elaborando le strategie di attuazione e indirizzando l'utilizzo dei risultati
- Delega di CdA al budget aziendale (presidio alla redazione, monitoraggio in corso d'anno)
- Prince2® 2017 Version - Foundation Certificate in Project Management

**Competenze professionali**

- Individuazione delle metodologie quantitative più adeguate per affrontare le diverse esigenze di ricerca e loro negoziazione fra i diversi stakeholder
- Ideazione di ambiti innovativi e prodotti dell'analisi economica applicata
- Esperienza operativa dei percorsi di riforma delle AA.PP dal 1992 ad oggi

**Competenza digitale**

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Avanzato	Base	Base	Base	Intermedio

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato  
[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

**Altre competenze informatiche:**

- Padronanza operativa dei punti di forza /debolezza dei principali programmi di analisi statistica ed econometrica: SAS, STATA, E-Views, PcFiml , ecc.

**Patente di guida** Patente B

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

**Riconoscimenti e premi** Borsa di Studio Marco Fanno, 1984

PUBBLICAZIONI ED  
INTERVENTI

## Volumi e Riviste

- “Progressione retributiva ed anzianità nel pubblico impiego italiano: un’analisi quantitativa su quattro comparti” in: C. Dell’Aringa (a cura di) *Rapporto Aran sulle retribuzioni*, 1996, F. Angeli
- “Contesto internazionale e quadro macroeconomico: convergenza, politica dei redditi e competitività” (con F. De Novellis) in: CNEL, *Rapporto sulle retribuzioni e sul costo del Lavoro*, Giuffrè Editore, 1997.
- “Determinazione del salario e dell’occupazione per i dipendenti comunali” (con C. Dell’Aringa), in: C. Dell’Aringa (a cura di) *Rapporto Aran sulle retribuzioni*, 1997, F. Angeli.
- “Dinamiche del mercato del lavoro e politica dei redditi” (con C. Lucifora), *Rivista internazionale di scienze sociali*, Anno CVI, Aprile-Giugno, 1998.
- “Dinamiche retributive ed occupazionali nel pubblico impiego”, (con C. Dell’Aringa), in L. Bernardi (a cura di), *La finanza pubblica italiana. Rapporto 1998*, il Mulino.
- Rapporto sulle retribuzioni e il costo del Lavoro*, Documenti CNEL, n. 30, 2000, curatore (con P. Saraceno).
- “Il prezzo dei carburanti in Italia: asimmetrie e mispecificazioni”, (con D. Berardi e A. Franzosi) *Contributi di ricerca IRS*, n.50, Luglio 2000
- “Technological Bias and Revenue Shares: The Italian Evidence”, (con C. Dell’Aringa e A. Franzosi), in R. Balducci e S. Staffolani (a cura di) *“Income distribution, Growth and Employment”* Esi, Napoli, 2002
- “I ruoli del sindacato nei mercati locali del pubblico impiego”, (con C. Dell’Aringa) in C. Dell’Aringa e C. Lucifora (a cura di) *Salari, incentivi e mobilità nell’economia italiana*, Vita e Pensiero, Milano, 2002.
- “Relazioni industriali e salari fra istituzioni e mercato”, (con C. Dell’Aringa) in C. Dell’Aringa e S. Negrelli (a cura di) *Le relazioni industriali dopo il 1993. Un decennio di studi e ricerche*, AISRI/Franco Angeli, 2005.
- “Autonomia gestionale e controllo della spesa negli Enti locali: l’analisi di tre stagioni contrattuali”, Contributo preparato per il volume: T. Boeri, R. Faini, A. Ichino, G. Pisauro, C. Scarpa, *Oltre il declino*, il Mulino, 2005.
- “Il costo dei rinnovi del Pubblico Impiego parte da un pavimento del 4,5%” in: *AREL Europa lavoro economia*, ottobre 2006.
- “Gestione delle risorse umane e miglioramenti di produttività negli Enti Locali”, *Collana Aran Occasional Paper*, dicembre 2006.
- “Regolazione della qualità nei servizi pubblici locali: uno schema per orientarsi ed alcune misure”, (con A. Cirelli), in: *Management delle utilities*, 2007, Anno 5, N.1.
- “Tre tornate di contrattazione negli enti locali: cosa salvare di una esperienza controversa”, in: C. Dell’Aringa e G. Della Rocca (a cura di) *Pubblici dipendenti. Una nuova riforma?*, 2007, Rubbettino Editore.
- “La contrattazione decentrata nel pubblico impiego” in: *AREL Europa lavoro economia*, luglio 2008.
- “Costo del lavoro e retribuzioni” (coordinatore, con Fedele De Novellis e Federica Origo) Sezione IV di: *Contrattazione, retribuzioni e costo del lavoro in Italia 2006-2007*, CNEL Documenti, 2009 (coordinatore di questa sezione dal Rapporto 2009).
- “Un punto di partenza per le intese dei singoli comparti” in: *AREL Europa lavoro economia*, febbraio 2009.
- “La stima dei fabbisogni standard per le Amministrazioni comunali” (AA,VV) in: *Economia e Finanza locale*, IFEL (Fondazione ANCI), 2010.
- Le relazioni sindacali in Italia e in Europa. Retribuzioni e costo del lavoro. Rapporto 2008-09*“, CNEL, (curatore con F. De Novellis della Sez. II, par. 1-3, 6-7 e della Sez. V, par. 1), 2010.
- “Fabbisogni standard”, in S. Scozzese (a cura di) *Federalismo Fiscale*, Dossier IFEL, (con S. Parlato e N. Barabaschi), 2010.
- “Misurare l’efficienza della p.a.: l’applicazione di un metodo e le sue ricadute sulle politiche del personale”, in: *RU Risorse umane nella pubblica amministrazione* (con S. Gasparrini e N. Barabaschi), Anno 2011, n. 2, pp.17-56.
- “Spesa di personale PA: Un quadriennio di stretto digiuno”, in: *Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, n.6, 2011, pp.1043-1055.
- “Misurazione della performance e fabbisogni standard: un connubio che può funzionare”, con Pierluigi

Mastrogiuseppe, in: *Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, vol. XV, n.3-4, maggio-agosto 2012, pp.1043-1055.

"I fabbisogni standard nell'esperienza dei Comuni", in: *Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione*, n.4/5, 2014, pp.58-65.

"Estimate of standard expenditure needs. The example of the register office", in: *Rivista italiana degli economisti*, (con N. Barabaschi, S. Parlato, C. Peiti), vol.XIX, n.3, Dicembre 2014, pp. 353-391.

"Strumenti di misurazione della produttività e dell'efficienza nelle pubbliche amministrazioni", in: C. Dell'Aringa e G. Della Rocca (a cura di), *L'eccellenza nelle Pubbliche Amministrazioni. Valutare oltre gli adempimenti formali*, Arel Monografie, 2015.

*Capacità fiscali e fabbisogni standard: la nuova perequazione comunale per il 2017*, IFEL (Fondazione ANCI), (con N.Barabaschi e C.Peiti), cap. 2 e 4, 2016.

"Riorientare il governo del personale: i fabbisogni standard", (con C. Peiti), in: C. Dell'Aringa e G. Della Rocca (a cura di), *Lavoro pubblico fuori dal tunnel? Retribuzioni, produttività, organizzazione*, il Mulino Arel, 2017.

"I fabbisogni di personale. Quali prospettive per il governo del turnover nella pubblica amministrazione?" (con C.Peiti), contributo accettato alla XXX Conferenza SIEP, settembre 2018

"Una metodologia integrata di misurazione della performance organizzativa. L'esempio del Sistema Camerale", (con C .Peiti), *Rassegna Italiana di Valutazione*, 2019, Anno XXIII, n.75,3.

"Wage Regulation and Performance Related Pay in Italian Public Sector," *Rivista Internazionale di Scienze Sociali*, 2020, n.1, pp. 125-143.

"Regolazione salariale e sistemi retributivi: il caso delle Utility in Italia", (con C. Peiti) *Economia Pubblica*, 2020, n.2, pp.105-133.

"Il nuovo orientamento della perequazione e del fondo di solidarietà comunale a supporto di obiettivi di settore", (con D. Ballanti e A. Ferri), in: M. Degni (a cura di), *V Rapporto Ca' Foscari sui Comuni, 2022*.

"Inflazione e mercato del lavoro, quali sono i rischi da scongiurare", (con A. Spaziani), *Staffetta Quotidiana*, 14 febbraio 2022.

## Rapporti e periodici

*Indagine sulle retribuzioni ed il costo del lavoro nelle aziende dei servizi pubblici locali*, per CISPEL, (Responsabile dei Rapporti 1999 e 2000).

*Retribuzioni e struttura occupazionale nelle Camere di Commercio*, per Unioncamere (Responsabile dei Rapporti 2002, 2003, 2004).

*LavoroPA. Osservatorio nazionale sulla gestione delle Risorse Umane nelle Camere di Commercio*, quadrimestrale dal 2005 al 2009, per Unioncamere, (Responsabile del Periodico).

Proiezioni di medio periodo della domanda di lavoro settoriale", per ISFOL, (Responsabile del Rapporto, 2003).

*La struttura occupazionale, la retribuzione ed il costo del lavoro nei comparti della Pubblica amministrazione e l'impatto delle normative vigenti sulla loro evoluzione*, commissionato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e curato con Intesa Formazione (Responsabile della parte economico-finanziaria del rapporto), 2005.

*Valutazione della qualità e sistemi premianti in materia di servizio idrico integrato e gestione dei rifiuti urbani*, 2006, per L'Autorità per la vigilanza dei servizi idrici e di gestione dei rifiuti urbani della Regione Emilia-Romagna.

*Gestione delle risorse umane e miglioramenti di produttività negli enti locali dell'area Obiettivo I*, Rapporto commissionato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, 2007

*Modellazione econometrica del differenziale inflativo fra Italia ed area euro*, Rapporto commissionato dal CABOTO SpA. 2008 (Responsabile del Rapporto).

*Gestione delle risorse umane ed efficienza del lavoro pubblico*, commissionato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, 2009 (Responsabile della Sezione I del Rapporto: "Misurazione della produttività e Politiche del personale").

*Geo.pa. Dinamiche del lavoro nella pubblica amministrazione*, periodico realizzato con Unioncamere, 2010-2013 (Direttore Responsabile).

*Misurazioni di efficienza e sistemi premianti del personale nelle Amministrazioni Pubbliche*, commissionato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, 2012 (Coordinatore del Rapporto)

*Rapporto IFEL sui fabbisogni standard. Metodologia di stima e determinazione dei fabbisogni standard della polizia locale*, (AA.VV., Rapporto coordinato da S.Parlato), IFEL, (Fondazione ANCI),

anno 2014.

*Dossier sul personale di Roma Capitale. Un'applicazione dei Fabbisogni standard alle consistenze di personale*, (con C. Peiti e N. Barabaschi), predisposto per Roma Capitale, 2014.

*Il personale comunale dei Comuni italiani*, V edizione, Rapporto IFEL (Fondazione ANCI), (con C. Peiti), Focus 1 e 2, anno 2016.

*Modelli di analisi e di gestione dei Fabbisogni di personale nelle Amministrazioni pubbliche*, (con P. Mastrogiuseppe e C. Peiti), commissionato da ARAN per il Dipartimento della Funzione Pubblica, anno 2017.

*Metodologia integrata di valutazione della performance organizzativa nel sistema camerale*, (Referente scientifico del Rapporto), commissionato da Si.camera, anni 2018.

*Elementi metodologici e quantitativi per il supporto previsionale in materia di pubblico impiego*, (Referente scientifico del Rapporto), Ufficio Parlamentare di Bilancio, anno 2018.

*Occupazione, Organizzazione e Costo del lavoro nelle imprese dei servizi pubblici acqua, ambiente ed energia*, commissionato da e in collaborazione con Utilitalia, anno 2018 2020 e 2022.

*L'utilizzo del benchmarking nella programmazione del personale*, (con C. Peiti), commissionato da Ifel Campania, 2021.

## Interventi di consulenza, formazione, comunicazione, convegni, commissioni

*Commissione di studio sul rinnovo del CCNL per il personale delle Camere di Commercio*, membro dal 2002.

*La costituzione del Fondo e l'applicazione dell'istituto degli indicatori economico-finanziari, per diverse Camere di Commercio*, 2002-2003.

*Progettazione di una indagine congiunturale sulle retribuzioni di fatto nel Pubblico impiego*, Gruppo di lavoro Istat (Contributo al capitolo I della Relazione finale e redazione della Nota "La scomposizione della dinamica retributiva media: alcune note metodologiche"), 2002.

*Definizione e quantificazione di alcune ipotesi contrattuali per il comparto delle Agenzie fiscali*, Intervento commissionato dall'agenzia delle Entrate, (Responsabile per la parte quantitativa), 2003.

*Strategia delle risorse finanziarie e politiche retributive per le Autonomie territoriali*, Progetto di intervento congiunto Foromez-Aran per le Amministrazioni del Nord-Ovest (Responsabile), 2004.

Interventi formativi sulla *Regolazione salariale nel pubblico Impiego*, svolti per il Foromez, presso l'Aran Sicilia e l'Amministrazione provinciale di Napoli, 2005.

*Politiche retributive e strategia delle risorse umane*, Intervento formativo per l'Università di Bologna (Responsabile del modulo di Analisi dei Conti Annuali), 2005.

*Quantificazione delle diverse ipotesi negoziali del contratto decentrato integrativo*, Intervento di consulenza dal 2004 per la Provincia di Milano.

*Il problema dei costi della contrattazione*, Intervento a EuroP.A., Rimini, 15/06/06.

*Commissione di studio sul rinnovo del CCNL per il personale delle CCIAA*, membro dal 2002.

*Salari e politiche sindacali*, Giornata di formazione, Dipartimento di organizzazione e sistema politico, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Bologna, Settembre 2006.

*Politiche retributive dell'Università di Bologna e benchmarking con il Comparto*, Interventi formativi per l'Università di Bologna, edizioni 2005 e 2007.

*Collective Bargaining and Wages of Municipal Workers*, (con C. Dell'Aringa) paper presentato a: IIRA (International Industrial Relations Association) Europe, 2007 Manchester Congress

*Riforma del sistema contrattuale: le nuove regole della contrattazione*, Intervento al Convegno CISL di Verona, 07/07/09.

*La finanza locale tra emergenza e riforma*, Intervento al Convegno IFEL di Ischia, 17-18 giugno 2011.

*Fabbisogni e Costi standard delle Amministrazioni Municipali*, coordinatore del Gruppo di Lavoro Ref. Rapporti Tecnici per IFEL (Fondazione ANCI), 2011 e 2012.

*Riforma e valutazione della Dirigenza Pubblica*, comunicazione al workshop Arel, Roma 14 giugno 2014. Ripreso nella Collana: Osservatorio Lavoro, Seminari 2014/OL-2.

Stabilità, equità sviluppo: il contributo dei Comuni, Intervento alla IV Conferenza sulla Finanza e l'Economia Locale, Roma, 24-25 giugno 2015.

*Impostazione per Unioncamere di un modello di per la valutazione dei Costi standard e dei relativi*

*fabbisogni da applicarsi al mondo camerale*, dicembre 2014.

*Stabilità, equità sviluppo: il contributo dei Comuni*, Intervento alla IV Conferenza sulla Finanza e l'Economia Locale, Roma, 24-25 giugno 2015.

*Commissione Tecnica per i fabbisogni standard*, (istituita con DPCM 23/02/16), membro esterno, esperto per IFEL.

*Ipotesi di negoziazione del CCNL di Unioncamere e finalizzazione delle Banche dti esistenti per l'attività del Comitato indipendente di valutazione delle performance del sistema camerale*, luglio 2017, in corso di svolgimento

*Docenza sul tema "Determinazione dei fabbisogni di personale nelle Camere di commercio"*, dicembre 2017.

*Commissione Tecnica per i fabbisogni standard*, (istituita con DPCM 23/02/16), membro esterno per IFEL, dal 2016 ad oggi.

*Comitato interistituzionale per la definizione, l'implementazione e la gestione della nuova versione della classificazione delle professioni (CP2021)*, membro esterno per ARAN, dal 2021.

Il sottoscritto, consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni corrispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

Milano, 05 ottobre 2022

