

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 14/2022

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE STUDI RISORSE E SERVIZI

VISTO l'art. 46 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i., ed in particolare l'art. 32, che dispone in merito alle fasi di affidamento dei contratti pubblici;

VISTO in particolare, l'art. 36, comma 2, lett. a), dell'appena citato decreto legislativo, secondo il quale le amministrazioni procedono agli affidamenti di importo inferiore a € 40.000 mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

VISTO il Regolamento generale di organizzazione approvato dal Collegio di indirizzo e controllo con delibera n. 31 del 24 luglio 2013, ai sensi dell'art. 46, comma 10 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di amministrazione e contabilità approvato dal Collegio di indirizzo e controllo con delibera n. 51 del 13 novembre 2012, ai sensi dell'art. 46, comma 10 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la delibera n. 16 del 29 dicembre 2021 con la quale il Collegio di indirizzo e controllo ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022;

VISTA la determinazione n. 13 del 3 marzo 2021 con cui sono state definite le "Linee guida per la formazione del personale Aran per l'anno 2021";

VISTA la bozza delle "Linee guida per la formazione del personale Aran per l'anno 2022" predisposta dal Direttore del Direzione Studi, risorse e servizi ed inviata per l'acquisizione del parere al Comitato Unico di Garanzia (CUG) il 7 marzo 2022;

VISTA la richiesta del dirigente dell'U.O. Risorse Umane e Bilancio del 8 marzo 2021 con cui fa presente che sulla base dei contenuti indicati nelle linee guida per le azioni formative e di sviluppo del personale Aran per l'anno 2022, in corso di definizione, è stata programmata la formazione specialistica su specifiche aree di attività o processi di lavoro;

TENUTO CONTO delle esigenze formative del personale della U.O. risorse umane e bilancio ed in particolare della necessità di formare il personale ad una più ampia visione dei trattamenti fiscali e previdenziali afferenti alla elaborazione e gestione della busta paga del personale dell'Agenzia;

ESAMINATO il preventivo n° 2198 del 1° marzo 2022 pervenuto dalla Scuola di Alta formazione del Gruppo MCS, accreditata dalla Regione Lazio, acquisito al protocollo Aran con n° 3412/2022, relativamente al corso di formazione tecnico contabile "Trattamento operazioni fiscali e

previdenziali” che avrà inizio il 1° aprile 2022 con durata pari a n. 120 ore di docenza (84 ore in videoconferenza e 36 ore a distanza) ed esame finale in presenza, per un costo complessivo pari a € 750,00 iva esclusa (€695,00 corso , €39 tassa esame, €16 marca da bollo);

TENUTO CONTO che tale offerta è stata oggetto di analisi istruttoria da parte della competente UO Risorse Umane e Bilancio, che ha permesso di rilevarne la congruenza con i parametri di qualità/prezzo richiesti dall’Amministrazione, con le esigenze formative dell’Agenzia e con i valori medi di mercato;

CONSIDERATO che tali elementi hanno consentito di valutare l’offerta della Scuola di Alta formazione del Gruppo MCS come conveniente sotto il profilo qualitativo ed economicamente vantaggiosa in relazione all’acquisto della fornitura di servizi formativi, come meglio precisati in precedenza;

VERIFICATA la disponibilità dei fondi sul pertinente capitolo di bilancio per l’esercizio finanziario 2021;

DETERMINA

- di **procedere** all’iscrizione di un dipendente al corso di formazione tecnico contabile “Trattamento operazioni fiscali e previdenziali” che avrà inizio il 1° aprile 2022 con durata pari a n. 120 ore di docenza (84 ore in videoconferenza e 36 ore a distanza) ed esame finale in presenza, al costo complessivo di €750,00 iva esclusa;
- di **impegnare** la spesa complessiva di € 915,00 sul cap. 1.03.02.04.001 “Acquisto di servizi per formazione specialistica” del Bilancio di previsione 2021;
- di **nominare** quale responsabile del procedimento il Dott. Vincenzo Emiliano Martire dirigente della UO Risorse Umane e Bilancio.

Roma, 10 marzo 2022

IL DIRETTORE
Pierluigi Mastrogiuseppe