

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 33/2022

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE STUDI RISORSE E SERVIZI

VISTO l'art. 46 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i., ed in particolare l'art. 32, che dispone in merito alle fasi di affidamento dei contratti pubblici;

VISTO in particolare, l'art. 36, comma 2, lett. a), dell'appena citato decreto legislativo, secondo il quale le amministrazioni procedono agli affidamenti di importo inferiore a € 40.000 mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

VISTO altresì l'art. 1, comma 2, lett. a) del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, modificato dal decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito nella legge 29 luglio 2021, n. 108, che prevede, sino al 30 giugno 2023, la possibilità di procedere ad affidamenti diretti per servizi e forniture di importo inferiore ad € 139.000, anche senza consultazione di due o più operatori economici;

VISTO il Regolamento generale di organizzazione approvato dal Collegio di indirizzo e controllo con delibera n. 31 del 24 luglio 2013, ai sensi dell'art. 46, comma 10 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di amministrazione e contabilità approvato dal Collegio di indirizzo e controllo con delibera n. 51 del 13 novembre 2012, ai sensi dell'art. 46, comma 10 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la delibera n. 16 del 29 dicembre 2021 con la quale il Collegio di indirizzo e controllo ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022;

VISTA la determinazione n. 20 dell'8 aprile 2022 con cui sono state definite le "Linee guida per la formazione del personale Aran per l'anno 2022";

VISTA la richiesta del dirigente dell'U.O. Risorse Umane e Bilancio del 20 maggio 2022 con cui fa presente che sulla base dei contenuti indicati nelle linee guida per le azioni formative e di sviluppo del personale Aran per l'anno 2022 è stata programmata la formazione specialistica su specifiche aree di attività o processi di lavoro;

TENUTO CONTO delle esigenze formative del personale della U.O. risorse umane e bilancio ed in particolare della necessità di rafforzare le competenze specialistiche negli appalti pubblici;

ESAMINATA l'offerta formativa online della società Media Consult S.r.l. che propone un webinar di 8 ore che si terrà nelle giornate del 20 e del 22 giugno 2022, concernente: "Analisi approfondita ed

operativa sui Sottosoglia. Affidamenti diretti e procedure negoziate.”, al costo di € 440,00, iva esclusa;

TENUTO CONTO che tale offerta è stata oggetto di analisi istruttoria da parte della competente UO Risorse Umane e Bilancio, che ha permesso di rilevarne la congruenza con i parametri di qualità/prezzo richiesti dall'Amministrazione, con le esigenze formative dell'Agenzia e con i valori medi di mercato;

CONSIDERATO che tali elementi hanno consentito di valutare l'offerta della società Media Consult Srl come conveniente sotto il profilo qualitativo ed economicamente vantaggiosa in relazione all'acquisto della fornitura di servizi formativi, come meglio precisati in precedenza;

VERIFICATA la disponibilità dei fondi sul pertinente capitolo di bilancio per l'esercizio finanziario 2022;

DETERMINA

- di **procedere** all'iscrizione di n.3 dipendenti al webinar proposto dalla società Media Consult Srl, della durata complessiva di n. 8 ore, concernente “Analisi approfondita ed operativa sui Sottosoglia. Affidamenti diretti e procedure negoziate”, che si terrà nelle giornate del 20 giugno (n. 4 ore) e 22 giugno 2022 (n. 4 ore), al costo complessivo di € 1.320,00, iva esclusa;
- di **impegnare** la spesa complessiva di € 1.610,40, iva inclusa, sul cap. 1.03.02.04.001 “Acquisto di servizi per formazione specialistica” del Bilancio di previsione 2022;
- di **nominare** quale responsabile del procedimento il Dott. Vincenzo Emiliano Martire dirigente della UO Risorse Umane e Bilancio.

Roma, 20 maggio 2022

IL DIRETTORE
Pierluigi Mastrogiuseppe