

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO
PERSONALE DIRIGENTE ARAN
II FASCIA
ANNO 2018*

* Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

1. PREMESSA

In data 18 ottobre 2018 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali legittimate l'Ipotesi di contratto integrativo per la ripartizione del fondo per i trattamenti accessori per il personale dirigente di II fascia dell'ARAN per l'anno 2018.

La presente relazione illustrativa è finalizzata all'illustrazione dei contenuti dell'ipotesi di accordo ai sensi della Circolare n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 luglio 2012.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

2. SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 18 ottobre 2018
Periodo temporale di vigenza	01/01/2018 - 31/12/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente• Dr. Rosario Soloperto - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP/CISL FPS/UIL PA/FIALP CISAL/ANMI FEMEPA/FP CIDA/FLEPAR/ANMI INAIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, FIALP CISAL, FP CIDA
Soggetti destinatari	Personale dirigente II fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo	Ripartizione del fondo per la posizione e risultato dei dirigenti di II fascia nell'anno 2018

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale Collegio revisori conti del 24 ottobre 2018)
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2018-2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33
		La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2017 è stata approvata dal Collegio di Indirizzo e Controllo in data 26 giugno 2018
	Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

3. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO

L'ipotesi oggetto della presente relazione è costituita di due soli articoli:

1) Campo di applicazione, oggetto e durata

Il contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'A.R.A.N., compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, della ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo a tale anno. Per quanto non previsto dall'ipotesi di contratto sottoscritta, le Parti rinviano alle clausole del contratto collettivo integrativo dell'Aran relativo al triennio 2015-2017 sottoscritto in data 21 dicembre 2015.

2) Criteri di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

Le risorse destinate al fondo sono state ripartite tra la posizione e il risultato secondo il criterio già definito nel precedente anno, distribuendo alla retribuzione di risultato il 19% delle disponibilità complessive.