

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO
PERSONALE DIRIGENTE ARAN
II FASCIA

ANNO 2017[§]

[§] Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

1. PREMESSA

In data 31 maggio 2017 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali legittimate l'Ipotesi di contratto integrativo dell'Aran relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per i trattamenti accessori per il personale dirigente di II fascia per l'anno 2017.

La presente relazione illustrativa è finalizzata all'illustrazione dei contenuti dell'ipotesi di accordo ai sensi della Circolare n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 luglio 2012.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

2. SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 31 maggio 2017
Periodo temporale di vigenza	01/01/2017 - 31/12/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente• Dr. Rosario Soloperto - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP/CISL FPS/UIIL PA/FIALP CISAL/ANMI FEMEPA/FP CIDA/FLEPAR/ANMI INAIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, FIALP CISAL, FP CIDA
Soggetti destinatari	Personale dirigente II fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri di utilizzo del fondo per la posizione e risultato dei dirigenti di II fascia nell'anno 2017

Rispetto dell'iter degli	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale Collegio revisori conti del 23 giugno 2017)
---------------------------------	---	---

adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2015 è stata approvata dal Collegio di Indirizzo e Controllo in data 4/7/2016 ed è stata validata dall'OIV in data 3/8/2016
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

3. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO

L'ipotesi oggetto della presente relazione è costituita di due soli articoli:

1) Campo di applicazione, oggetto e durata

Il contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'A.R.A.N., compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2017, dei criteri di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo a tale anno. Per quanto non previsto dall'ipotesi di contratto sottoscritta, le Parti rinviano alle clausole del contratto collettivo integrativo dell'Aran relativo al triennio 2015-2017 sottoscritto in data 21 dicembre 2015.

2) Criteri di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

Le risorse destinate al fondo sono state ripartire tra la posizione e il risultato secondo il criterio già definito nel precedente anno, distribuendo alla retribuzione di risultato il 31% delle disponibilità complessive.