

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ARAN PER IL PERSONALE DIRIGENTE RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2017

In data 12/07/2017, presso la sede dell'Aran, si sono riuniti:

Per la parte pubblica:

ARAN FIRMATO

Per la parte sindacale:

CGIL/FP FIRMATO

CISL/FPS FIRMATO

UIL/PA FIRMATO

FIALP CISAL FIRMATO

ANMI FEMEPA -----

FP CIDA FIRMATO

FLEPAR -----

ANMI INAIL FIRMATO

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente dell'Aran.

Art. 1

Campo di applicazione, oggetto e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'A.R.A.N., compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2017, dei criteri di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo a tale anno.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Aran relativo al triennio 2015-2017 sottoscritto in data 21 dicembre 2015.

Art. 2

Criteri di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia per l'anno 2017, costituito sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge, ammonta complessivamente, a € 384.420,16.
2. Nell'ambito di tale importo, € 264.022,72 sono destinati al finanziamento della retribuzione di posizione ed € 120.397,44 al finanziamento della retribuzione di risultato.