

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE DIRIGENTE ARAN**  
**II FASCIA**  
**ANNO 2016<sup>□</sup>**

---

<sup>□</sup> Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

---

---

---

## 1. PREMESSA

In data 4 ottobre 2016 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali legittimate l'Ipotesi di contratto integrativo dell'Aran relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per i trattamenti accessori per il personale dirigente di II fascia per l'anno 2016.

La presente relazione illustrativa è finalizzata all'illustrazione dei contenuti dell'ipotesi di accordo ai sensi della Circolare n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 luglio 2012.

### Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

## 2. SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi sottoscritta il 4 ottobre 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2016 - 31/12/2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente</li><li>• Dr. Rosario Soloperto - Componente</li></ul> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CGIL FP/CISL FPS/UIL PA/FIALP CISAL/ANMI FEMEPA/FP CIDA/FLEPAR/ANMI INAIL <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, FIALP CISAL, FP CIDA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente II fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Criteri di utilizzo del fondo per la posizione e risultato dei dirigenti di II fascia nell'anno 2016

<b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale Collegio revisori conti del .....)
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2015 è stata approvata dal Collegio di Indirizzo e Controllo in data 4/7/2016 ed è stata validata dall'OIV in data 3/8/2016
	<b>Eventuali osservazioni:</b>	

## Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

### 3. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO

L'ipotesi oggetto della presente relazione è costituita di due soli articoli:

#### *1) Campo di applicazione, oggetto e durata*

Il contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'A.R.A.N., compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2016, dei criteri di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo a tale anno. Per quanto non previsto dall'ipotesi di contratto sottoscritta, le Parti rinviano alle clausole del contratto collettivo integrativo dell'Aran relativo al triennio 2015-2017 sottoscritto in data 21 dicembre 2015.

---

---

*2) Criteri di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia*

Le risorse destinate al fondo sono state ripartite tra la posizione e il risultato secondo il criterio già definito nel precedente anno, distribuendo alla retribuzione di risultato il 31% delle disponibilità complessive.