

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ARAN PER IL PERSONALE DIRIGENTE RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2016

In data 18/11/2016, presso la sede dell'Aran, si sono riuniti:

Per la parte pubblica:

ARAN

Per la parte sindacale:

CGIL/FP	Firmato
CISL/FPS	Firmato
UIL/PA	Firmato
FIALP CISAL	Firmato
ANMI FEMEPA	Non firmato
FP CIDA	Firmato
FLEPAR	Non firmato
ANMI INAIL	Non firmato

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo per il personale dirigente dell'Aran.

Art. 1

Campo di applicazione, oggetto e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'A.R.A.N., compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2016, dei criteri di utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo a tale anno.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Aran relativo al triennio 2015-2017 sottoscritto in data 21 dicembre 2015.

Art. 2

Criteri di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia per l'anno 2016, costituito sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge, ammonta complessivamente, a € 384.420,16.
2. Nell'ambito di tale importo, € 264.022,72 sono destinati al finanziamento della retribuzione di posizione ed € 120.397,44 al finanziamento della retribuzione di risultato.