

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ARAN RELATIVO AI  
CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2016**

In data 29/7/2016 alle ore 10,00, presso la sede dell'Aran, si sono riuniti:

**Per la parte datoriale:**

ARAN	FIRMATO
------	---------

**Per la parte sindacale:**

CGIL-FP	FIRMATO
---------	---------

CISL-FP	FIRMATO
---------	---------

UIL/PA	FIRMATO
--------	---------

FIALP/CISAL	FIRMATO
-------------	---------

RDB/PI	NON FIRMATO
--------	-------------

RSU	FIRMATO
-----	---------

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo dell'Aran.

**Articolo 1**  
**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Aran ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2016, dei criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di ente.

3. Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Aran relativo al triennio 2015-2017 sottoscritto in data 21 ottobre 2015 (d'ora in avanti "CCI 2015-2017").

**Articolo 2**  
**Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree**

1. Il fondo per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'Agenzia ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2016 in € 334.425,48 (di cui € 2.986,02 di risorse una-tantum derivanti dal trasporto di risorse dall'annualità 2015).

2. Le risorse di cui al comma 1 sono destinate ai seguenti utilizzi:

<b>Descrizione</b>	<b>2016</b>
a) Progressioni orizzontali anno corrente	11.080,20
b) Posizioni organizzative	20.658,24
c) Indennità rischio e responsabilità	3.000,00
d) Produttività collettiva	199.000,00
e) Produttività individuale	100.687,04
<b>Totale Fondo trattamenti accessori aree</b>	<b>334.425,48</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), b), c), d) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera e) del medesimo comma.

4. La quantificazione del fondo di cui al comma 1 è effettuata sulla base di eventi relativi a cessazioni e nuove acquisizioni di personale ad oggi conosciute o prevedibili. A fine anno si provvederà alla verifica degli eventi effettivamente verificatasi. Eventuali differenze che conducano ad una diversa quantificazione delle risorse saranno conguagliate con le risorse relative al fondo

dell'anno successivo. In merito alle predette differenze, sarà garantita compiuta informativa sindacale.

### **Articolo 3**

#### **Criteri relativi ai compensi per la produttività individuale**

1. La maggiorazione dei compensi per la produttività individuale di cui all'articolo 4, commi 3 e 4 del CCI 2015-2017 è prevista, nell'anno 2016, per il personale impegnato nei seguenti processi di lavoro:

- processi di lavoro ad elevato tasso di innovazione tecnologica (gestione sito web, gestione intranet, gestione rete, gestione accreditamenti amministrazioni pubbliche via web);
- supporto agli organi istituzionali dell'Agenzia (Presidente, collegio di indirizzo e controllo, collegio dei revisori), in aggiunta ad altre attività di altra natura e contenuto.

2. Per l'anno 2016, ferme le risorse complessive destinate alla produttività individuale ai sensi dell'art. 2, comma 2, il fondo specifico per l'erogazione dei compensi di cui all'art. 5 comma 3 del CCI 2015-2017 è quantificato in Euro 5.000,00, mentre il limite individuale di cui al comma 4 del medesimo articolo è elevato ad Euro 600,00.

### **Articolo 4**

#### **Progressioni economiche orizzontali**

1. Per l'anno 2016, sono indette le seguenti progressioni economiche orizzontali:

- 3 (tre) progressioni da B2 a B3;
- 1 (una) progressione da C2 a C3;
- 1 (una) progressione da C3 a C4;
- 2 (due) progressioni da C4 a C5.

2. A decorrere dal 2016, la tabella relativa ai punteggi dei titoli di studio, di cui all'allegato 1, punto b1) del CCI 2015-2017, è sostituita dalla seguente:

Area	Titolo inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore	Titolo di istruzione secondaria superiore	Diploma universitario	Laurea breve o Laurea di primo livello nuovo ordinamento (triennale)	Master universitario di primo livello <sup>1</sup>	Diploma di laurea v.o., laurea magistrale, laurea specialistica, laurea specialistica a ciclo unico	Master universitario di secondo livello, titolo di dottore di ricerca <sup>1</sup>
Area B	2	5	6	8	9	10	14
Area C	0	3	4	6	7	8	12

<sup>1</sup> Sono presi in considerazione solo master relativi a discipline attinenti rispetto all'ambito lavorativo di riferimento

3. A decorrere dal 2016, per il personale dell'Aran in comando presso altre amministrazioni pubbliche, il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale, ai fini della progressione economica, è attribuito sulla base dei seguenti criteri:

- nel caso di valutazione basata su punteggio, il punteggio attribuito dall'amministrazione presso la quale è svolto il servizio viene riparametrato sulla scala utilizzata per la valutazione Aran (attualmente scala "0-10");
- qualora non sia effettuata la valutazione della performance individuale o la valutazione non preveda l'attribuzione di punteggi, il punteggio è attribuito sulla base delle risultanze della scheda di valutazione Aran, compilata a cura dell'amministrazione presso la quale è svolto il servizio, limitatamente ai comportamenti organizzativi.

## Articolo 5 Correzione di errori materiali e precisazioni

1. Nell'allegato 1 del "CCI 2015-2017", al punto b3.1, in corrispondenza di

- "KET inglese/DELE A1 e A2 spagnolo/Goethe-Zertifikat A1 e A2 tedesco" occorre intendere "KET inglese/**DELF A1 e A2 francese**/DELE A1 e A2 spagnolo/Goethe-Zertifikat A1 e A2 tedesco";
- "PET inglese/DELF francese/DELE B1 spagnolo/Goethe-Zertifikat B1 tedesco" occorre intendere "PET inglese/DELF **B1 francese**/DELE B1 spagnolo/Goethe-Zertifikat B1 tedesco";
- "FCE inglese/DELE B2 spagnolo/Goethe-Zertifikat B2 tedesco" occorre intendere "FCE inglese/**DELF B2 francese**/DELE B2 spagnolo/Goethe-Zertifikat B2 tedesco";
- "CAE inglese/DALF francese/DELE C1 spagnolo/Goethe-Zertifikat C1 tedesco" occorre intendere "CAE inglese/DALF **C1 francese**/DELE C1 spagnolo/Goethe-Zertifikat C1 tedesco";

- “CPE inglese/DELF pro francese/DELE C2 spagnolo/Goethe-Zertifikat C2 e superiori tedesco” occorre intendere “CPE inglese/**DALF C2 francese**/DELE C2 spagnolo/Goethe-Zertifikat C2 e superiori tedesco”.
  - 1. Nell'allegato 1 del “CCI 2015-2017”, al punto b3.1, in corrispondenza di
2. Con riferimento alle progressioni economiche, per l'applicazione dei requisiti e criteri di cui all'allegato 1) del CCI 2015-2017 nonché di ogni altro requisito di partecipazione, si fa riferimento alla data di decorrenza della progressione economica.