

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI DI CCI 2015 DIRIGENTI DI II FASCIA*

* Relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 Circolare n.25/2012

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta il 21 Ottobre 2015
Periodo temporale di vigenza		01/01/2015-31/12/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente Dr. Rosario Soloperto - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP/CISL FPS/UIIL PA/FIALP CISAL/ANMI FEMEPA/FP CIDA/FLEPAR/ANMI INAIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP/CISL FPS/UIIL PA/FIALP CISAL/FP CIDA
Soggetti destinatari		Personale dirigenziale di II° fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione e durata b) Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia c) Sostituzione del dirigente e incarichi ad interim d) Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia e) Incarichi aggiuntivi
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno - si in data 3/12/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 - SI

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance 2015 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 il 09/07/2015
Eventuali osservazioni Si tratta di un contratto integrativo triennale 2015-2017 fatte salve le materie che per loro natura richiedano tempi di negoziazione diversi		

Modulo 2 Circolare n.25/2012

ART.1– CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

L'articolo ribadisce che destinatari del predetto contratto integrativo sono i dirigenti di II° fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Agenzia.

E' inoltre stabilita la durata del contratto sottoscritto, con riferimento al periodo temporale 1 gennaio 2015 – 31 dicembre 2017, fatte salve le materie che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi.

E' stabilito altresì che il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

ART. 2 –UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

Si provvede alla definizione dei criteri di utilizzo del fondo, quantificato sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e dei vincoli normativi, tra la retribuzione di posizione e quella di risultato.

ART. 3 – SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE E INCARICHI AD INTERIM

Tale istituto disciplina, in coerenza con le disposizioni di CCNL, i criteri per l'erogazione della maggiorazione della retribuzione di risultato a seguito dello

svolgimento di incarichi di sostituzione temporanea. Gli importi erogati sono influenzati anche dalla valutazione della performance individuale del dirigente.

ART. 4 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

Il presente articolo disciplina i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato è erogata:

- a. in correlazione con le valutazioni della performance individuale dei dirigenti definite ai sensi del vigente sistema di valutazione del personale adottato presso l'Agenzia;
- b. secondo i parametri retributivi da utilizzare per il riparto, collegati alle fasce di merito del vigente sistema di valutazione adottato dall'Aran, di cui alla seguente tabella:

Fascia di merito	Parametro retributivo
1	1,35
2	1,15
3	1,00
4	0,30
Valutazione Negativa	0

Viene, altresì, fissato contrattualmente, in coerenza con le disposizioni previste dal CCNL, che le risorse non utilizzate nell'anno vanno a finanziare la retribuzione di risultato dell'anno successivo sulla base delle disposizioni del CCNL.

Per quanto concerne la retribuzione di posizione viene altresì stabilito che ove risultassero somme non spese per tale finalità, le stesse incrementano la retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

ART. 5 – INCARICHI AGGIUNTIVI

Si disciplina l'istituto degli incarichi aggiuntivi prevedendo che le somme confluite nel fondo vengano erogate nella percentuale del 60% ai dirigenti che hanno espletato l'incarico, detratti gli oneri a carico dell'Agenzia ed al netto degli oneri riflessi.