

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO

PERIODO 2015-2017

PERSONALE NON DIRIGENTE ARAN^{*}

^{*} Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 28 luglio 2015	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2015 - 31/12/2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente• Dr. Pietro De Falco - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, FIALP/CISAL, RDB/PI Ha partecipato alla trattativa anche la RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA	
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo	Campo di applicazione, efficacia e durata Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell'anno 2015 Criteri relativi ai compensi per la produttività collettiva Criteri relativi ai compensi per la produttività individuale Indennità di rischio e responsabilità Criteri per la progressione economica orizzontale	
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale collegio revisori conti del 31 luglio 2015 n. 150)
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance 2014 è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 – Validata il 9/7/2015</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO

L’ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta il 28 luglio 2015, concerne il periodo 2015-2017. Limitatamente all’anno 2015, l’Ipotesi definisce inoltre i criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di ente. Attraverso successivi contratti integrativi annuali saranno inoltre definiti i criteri di utilizzo dei Fondi relativi al 2016 ed al 2017.

L’articolo 1 definisce il campo di applicazione, l’efficacia e la durata del contratto integrativo.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l’Agenzia.

La *durata* concerne il periodo 2015-2017, con rinvio a successivi contratti annuali dei criteri di utilizzo dei Fondi per i trattamenti accessori di ente per il 2016 ed il 2017.

Si stabilisce inoltre che il contratto conservi la sua *efficacia* fino alla stipulazione di quello successivo.

Il presente contratto abroga e sostituisce integralmente tutti i contratti integrativi precedenti.

L’articolo 2 definisce gli utilizzi del Fondo per i trattamenti accessori di ente.

Recependo la quantificazione del Fondo operata dall’Agenzia secondo le vigenti norme legali e disposizioni contrattuali nazionali¹, il *comma 1* definisce i diversi utilizzi dello stesso nell’anno 2015, in coerenza con le regole di livello nazionale. Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola 1.

Tavola 1
Utilizzi del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Anno 2015

UTILIZZI	IMPORTI DESTINATI
A) COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	200.000,00
B) COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	108.479,54
C) INDENNITA' TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	20.658,24
D) INDENNITA' RISCHIO E PARTICOLARI RESPONSABILITA'	3.000,00
E) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DECORRENZA ANNO 2015	10.515,45
TOTALE	342.653,23

¹ In merito alla quantificazione del Fondo per i trattamenti accessori di ente, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria.

Il *comma 2* stabilisce inoltre che le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), c), d), e) siano portate ad incremento dei compensi per la produttività individuale (lett. b).

L'articolo 3 definisce i criteri per la corresponsione dei compensi relativi alla produttività collettiva, ai sensi dell'art. 32, comma 2, primo alinea del CCNL personale non dirigente degli enti pubblici non economici sottoscritto il 16/2/1999 nonché ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. b) del D. Lgs. n. 165/2001.

L'erogazione di tali compensi, sulla base di quanto stabilito al *comma 1*, è correlata ad alcuni obiettivi di Agenzia, rappresentativi della complessiva efficacia ed efficienza dei servizi erogati.

Il *comma 2* definisce gli importi massimi erogabili.

Il *comma 3* definisce la graduazione dei compensi erogati, in relazione al numero di obiettivi conseguiti.

L'articolo 4, regola invece la corresponsione dei compensi per la produttività individuale, ai sensi dell'art. 32, comma 2, ultimo alinea del medesimo CCNL personale non dirigente degli enti pubblici non economici sottoscritto il 16/2/1999 nonché ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001.

Il *comma 1* stabilisce i parametri in funzione dei quali si determinano i compensi erogati. Essi sono:

- la valutazione della performance individuale, sulla base del sistema adottato dall'Agenzia e sulla base di parametri (definiti nella tabella 3 allegata al testo contrattuale) variabili da 0,00 (in caso di valutazione negativa) a 1,20 in caso di valutazione massima (corrispondente, nell'attuale sistema di valutazione al giudizio di "eccellente");
- l'area di appartenenza, secondo una scala parametrica definita nella tabella 4 allegata al testo contrattuale;

-
-
- l'assiduità ed il contributo quantitativo-temporale al conseguimento degli obiettivi dell'Agenzia, valutato sulla base di range di presenza;
 - la percentuale di part-time.

Il *comma 2* definisce la tempistica di erogazione dei compensi, correlandola ai termini per le valutazioni individuali.

Il *comma 3*, definisce nell'ambito del budget complessivo, un più specifico budget destinato alla corresponsione di maggiorazioni di produttività per i partecipanti a specifici processi di lavoro.

Nel *comma 4* sono definiti i tetti massimi individuali delle predette maggiorazioni nonché la loro non cumulabilità con altri compensi definiti nell'ambito del presente contratto integrativo.

L'articolo 5 definisce il sistema indennitario dell'Agenzia.

In particolare, sono definiti criteri e importi per la corresponsione delle indennità di responsabilità (comma 1), dell'indennità di maneggio valori (comma 2), dell'indennità di rischio (comma 3).

L'articolo 6 definisce i criteri per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree. Individua inoltre puntualmente le progressioni economiche per l'anno 2015 e un programma generale di progressioni per gli anni successivi (2016 e 2017). La individuazione puntuale di queste ultime, naturalmente, avverrà con i contratti annuale mediante i quali si andranno a definire i criteri di utilizzo delle risorse per 2016 e 2017.

Il *comma 1* elenca i criteri generali per definire la graduatoria delle progressioni economiche.

Il *comma 2* specifica ulteriormente requisiti di partecipazione e criteri di selezione, mediante rinvio ad uno specifico allegato (allegato 1 al testo del CCI).

Si sottolinea il peso prevalente riservato alla valutazione della performance individuale, pari a circa il 70% dell'intero punteggio attribuito.

Il *comma 3* definisce puntualmente le progressioni economiche per l'anno 2015.

Infine, il *comma 4* stabilisce programmaticamente il numero delle progressioni economiche per gli anni 2016 e 2017.