

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI DI CCI 2014 DIRIGENTI DI II FASCIA*

* Relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 Circolare n.25/2012

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 16 Gennaio 2015	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2014-31/12/2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente Dr. Rosario Soloperto - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP/CISL FPS/UIL PA/FIALP CISAL/ANMI FEMEP/FP CIDA/FLEPAR/ANMI INAIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FPS/UIL PA/FIALP CISAL/FP CIDA	
Soggetti destinatari	Personale dirigenziale di II° fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia b) Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato c) Criteri per l'erogazione della maggiorazione della retribuzione di risultato a seguito del conferimento di incarichi di sostituzione temporanea d) Criteri per l'erogazione dei compensi connessi all'espletamento di incarichi aggiuntivi	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno - SI VERBALE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL 26/01/2015 n. 144
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - SI

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 .- SI
		La Relazione della Performance 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 il 30/07/2014
Eventuali osservazioni Si tratta di un contratto integrativo economico di parte economica.		

Modulo 2 Circolare n.25/2012

ART.1– CAMPO DI APPLICAZIONE

L'articolo ribadisce che destinatari del predetto contratto integrativo sono i dirigenti di II° fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Agenzia.

ART. 2 –FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

Si provvede alla definizione dei criteri di utilizzo del fondo, quantificato sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e dei vincoli normativi, tra la retribuzione di posizione e quella di risultato.

ART. 3 – SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE E INCARICHI AD INTERIM

Tale istituto disciplina, in coerenza con le disposizioni di CCNL, i criteri per l'erogazione della maggiorazione della retribuzione di risultato a seguito dello svolgimento di incarichi di sostituzione temporanea. Gli importi erogati sono influenzati anche dalla valutazione della performance individuale del dirigente.

ART. 4 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il presente articolo disciplina i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato è erogata:

- a. in correlazione con le valutazioni della performance individuale dei dirigenti definite ai sensi del vigente sistema di valutazione del personale adottato presso l'Agenzia;
- b. secondo i parametri retributivi da utilizzare per il riparto, collegati alle fasce di merito del vigente sistema di valutazione adottato dall'Aran, di cui alla seguente tabella:

Fascia di merito	Parametro retributivo
Eccellenza	1,35
Alta	1,15
Media	1,00
Bassa	0,30
Valutazione Negativa	0

Viene, altresì, fissato contrattualmente, in coerenza con le disposizioni previste dal CCNL, che le risorse non utilizzate nell'anno vanno a finanziare la retribuzione di risultato dell'anno successivo sulla base delle disposizioni del CCNL.

ART. 5 – INCARICHI AGGIUNTIVI

Si disciplina l'istituto degli incarichi aggiuntivi prevedendo che le somme confluite nel fondo vengano erogate nella percentuale del 60% ai dirigenti che hanno espletato l'incarico, detratti gli oneri a carico dell'Agenzia ed al netto degli oneri riflessi .