

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CCI 2014
RELATIVO ALLA CONCESSIONE DEI BENEFICI DI
NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE*

* Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n.25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 Circolare n.25/2012

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il dicembre 2014	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2014-31/12/2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente Dr. Pietro De Falco - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/CISL/UIL/CISAL/USB/RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL/CGIL/UIL/CISAL/RSU	
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri di ripartizione dei benefici socio assistenziali al personale	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno - SI VERBALE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL 26/01/2015 n. 144 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 - SI
	La Relazione della Performance 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 – VALIDATA il 30 luglio 2014	

Eventuali osservazioni

Si tratta di un contratto integrativo che non ha effetti economici sul fondo per i trattamenti accessori di ente.

Modulo 2 Circolare n.25/2012

ART. 1– CAMPO DI APPLICAZIONE

L'articolo ribadisce che destinatari del predetto contratto integrativo sono i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Agenzia.

ART. 2 –BENEFICI ASSISTENZIALI E SOCIALI

Sono individuate le voci e relative risorse economiche per l'erogazione dei predetti benefici al personale, come riportato nella successiva *tavola 1*.

L'erogazione delle predette voci spetta al personale destinatario del CCI in esame che risulti in servizio ed abbia lavorato presso l'Agenzia per almeno 120 giorni nel corso dell'anno di riferimento.

Tavola 1

Tipologie di benefici socio-assistenziali erogati e relativa previsione di spesa

VOCE	Ripartizione % delle risorse	Ripartizione in € delle risorse
a) Borse di studio per scuole secondarie di I° e II° grado ed università (a. 2013-14)	10%	1.421,90
b) Contributo per asilo nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di I° e II° livello ed università (a. 2013-14)	24%	3.412,56
c) Sussidi straordinari	20%	2.843,80
d) Mobilità del personale per l'incentivazione dei mezzi di trasporto pubblico	16%	2.275,04
e) Integrazione polizza sanitaria Asdep, visite specialistiche, prestazioni odontoiatriche	30%	4.265,70
f) Contributo attività culturali/sportive e centri estivi (eventuali residui)	0%	0,00
Totale risorse 2014	100%	14.219,00
Importo polizza sanitaria		17.918,05
TOTALE COMPLESSIVO		32.137,05

Si precisa inoltre che, ai fini della concessione dei benefici, l'accordo stabilisce un collegamento con l'ISEE, sulla base dei valori riferimento riportati nella successiva *tavola 2*.

Tavola 2

Scaglioni di ISEE e importi concedibili

Scaglioni ISEE (in Euro)	Importi concedibili
Fino a 55.000,00	Importo intero
Da 55.001 a 70.000,00	50% importo concedibile
Più di 70.000,00	Nessun importo