

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ARAN RELATIVO AI CRITERI PER LA CONCESSIONE DEI BENEFICI SOCIO-ASSISTENZIALI AL PERSONALE PER L'ANNO 2014

In data 30/01/2015, alle ore 11:00 presso la sede dell'Aran, si sono riuniti:

Per la parte pubblica:

A.Ra.N.

Fulvio Neri, P. de Felice

Per la parte sindacale:

CGIL/FP

Giuseppe...

CISL/FPS

Dario...

UIL/PA

Roberto...

FIALP CISAL

RDB/PI

RSU

per Ad ha M. S. J. D.

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo relativo ai criteri per la concessione dei benefici socio-assistenziali al personale, per l'anno 2014.

Articolo 1
Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Aran.
2. Il presente contratto è relativo ai criteri per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2014 ed eventualmente per gli anni 2015 e 2016 in relazione a quanto previsto dall'art. 3.

Articolo 2
Benefici assistenziali e sociali

1. Le risorse relative ai benefici assistenziali e sociali di cui all'art. 27 del CCNL del 14 febbraio 2001 del comparto Enti pubblici non economici, nei limiti ivi previsti ed al netto di quanto annualmente destinato alla polizza sanitaria, sono destinate agli utilizzi di cui all'allegata tabella, nelle percentuali ivi indicate. Per l'anno 2014, le risorse destinate ai diversi utilizzi sono quantificate nella predetta tabella in base alle disponibilità di tale anno. In relazione a quanto previsto dall'art. 3, le percentuali indicate nell'allegato A) saranno eventualmente applicate anche per gli anni successivi, utilizzando come base di calcolo le risorse disponibili in ciascun anno. In caso di incapienza delle risorse destinate ai diversi utilizzi, gli importi riconosciuti sono calcolati mediante proporzionale riduzione degli importi massimi concedibili.
2. L'erogazione delle voci di cui al comma 1 spetta al personale di cui all'art. 1 che abbia lavorato presso l'Agenzia per almeno 120 giorni nel corso dell'anno di riferimento. Nel caso di sussidi e contributi, le spese ammesse ai benefici sono unicamente quelle sostenute nel periodo temporale lavorato presso l'Aran. E' escluso in tutti i casi il cumulo dei benefici per lo stesso evento, in capo al medesimo nucleo familiare nel caso di dipendenti appartenenti alla medesima famiglia. E' esclusa altresì la partecipazione ai benefici di cui al presente contratto nel caso di dipendenti che abbiano partecipato o intendano partecipare all'erogazione dei benefici presso altre amministrazioni, per lo stesso anno. A tal fine, è richiesta ai dipendenti apposita autocertificazione da cui risulti che non ricorrono le predette circostanze.
3. Le somme che a consuntivo risultassero non spese sono destinate alle voci di cui alla lettera f) della tabella allegata per un importo massimo di € 1.000,00. Le eventuali ulteriori somme residuali sono ripartite tra gli altri utilizzi in base alle percentuali di riparto di cui alla tabella allegata, al fine di ampliare in misura proporzionale, tra le diverse voci specifiche, il grado di copertura delle spese sostenute elevando i relativi massimali di rimborso (nel caso di sussidi e

BP

Sj G GK ~~BP~~ dl M

contributi) ovvero al fine di elevare proporzionalmente, per tutti gli aventi diritto, l'importo concesso (nel caso di borse di studio). Qualora residuassero ulteriori risorse, le stesse incrementano una tantum le risorse dell'esercizio successivo.

4. La voce di cui alla lettera a) della tabella allegata viene erogata, per l'anno 2014, con riferimento all'anno scolastico o accademico 2013-2014 e in modo analogo negli anni successivi, al personale di cui all'art. 2, comma 2 che abbia prestato servizio nel primo semestre dell'anno di riferimento, per ciascun figlio che non abbia beneficiato di altre analoghe borse di studio, circostanza dichiarabile con autocertificazione, che abbia i requisiti di cui alla seguente tabella e negli importi massimi dalla stessa indicati. La voce "università" non comprende i corsi di studio post-laurea.

| Corso di studi | Importo max. concedibile | Requisiti |
|--------------------------------|--------------------------|--|
| Università | € 150,00 | - superamento almeno 3 esami nell'anno accademico |
| | | - media complessiva di tutti gli esami almeno pari al 25 |
| | | - non essere iscritto fuori corso |
| Scuola secondaria di II° grado | € 100,00 | - media complessiva di tutti i voti (con esclusione del voto di religione) almeno pari al 7 |
| Scuola secondaria di I° grado | € 100,00 | - media complessiva di tutti i voti (con esclusione del voto di religione) almeno pari all'8 |

5. La voce di cui alla lettera b) della tabella allegata viene erogata per corrispondere sussidi al personale, previa presentazione di apposita documentazione, per il rimborso delle spese sostenute – in relazione alla frequenza dei propri figli di asili nido, scuole dell'infanzia, scuole primarie, scuole secondarie di primo e secondo grado, università, con esclusione dei corsi post-laurea – per tasse o contributi di iscrizione, mense scolastiche (ad eccezione delle mense universitarie), acquisto libri. Il sussidio di cui al presente comma è riconosciuto previa presentazione: a) nel caso di contributi o tasse di iscrizione ovvero di fruizione dei servizi di mensa scolastica, di apposita ricevuta dei versamenti effettuati b) nel caso di testi scolastici, di ricevuta fiscale nominativa o, in alternativa, di scontrino fiscale corredato di autodichiarazione riportante le informazioni specifiche sui libri acquistati (titolo, autore e casa editrice). Gli importi massimi, per ciascun figlio, sono di € 400,00 per l'università, di € 250,00 per la secondaria di II° grado, di € 150,00 per la secondaria di I° grado, di € 300,00, per asili nido, scuola dell'infanzia, e scuola primaria.

Sg *Sp* *TC* *St* *dy* *PP*

6. La voce di cui alla lettera c) della tabella del comma 1 del presente articolo viene erogata per corrispondere sussidi straordinari al personale, previa presentazione di apposita documentazione che provi gli eventi e la spesa sostenuta dal dipendente nell'anno di riferimento, a seguito del verificarsi dei seguenti eventi: lutto familiare riguardante il coniuge o il convivente stabile ed i parenti di I° grado fino ad un massimo di € 750,00, trasloco a seguito sfratto fino ad un massimo di € 750,00, spese sostenute per gravi malattie del coniuge o del convivente stabile e dei figli per le quali è riconosciuto lo stato di handicap grave di cui all'art.3, comma 3, della legge n.104/92, non rimborsabili dalla polizza sanitaria ASDEP e in assenza di altra copertura sanitaria personale, come dichiarabile anche con la sola autocertificazione, nell'importo massimo di € 1.000,00. La condizione di stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice di cui al presente comma deve risultare da certificazione anagrafica.
7. La voce di cui alla lettera d) della tabella allegata viene erogata per corrispondere un contributo per l'acquisto da parte del dipendente di un abbonamento nominativo Metrebus/Acotral/FS, intestato a se medesimo, annuale o mensile (in quest'ultimo caso, per una spesa complessiva annuale almeno corrispondente al costo dell'abbonamento annuale), previa presentazione di apposita documentazione, nell'importo massimo del 50% della spesa.
8. La voce di cui alla lettera e) della tabella allegata viene erogata per corrispondere, previa presentazione del bonifico bancario o di altra ricevuta di pagamento, un contributo per tutti i casi di estensione della polizza base ASDEP, nella misura massima del 50% della spesa sostenuta per la suddetta estensione. Alternativamente, in caso di mancata adesione, è concedibile il rimborso di visite specialistiche o prestazioni odontoiatriche, ad esclusivo beneficio del dipendente, con una franchigia per singola fattura di € 50,00. Sulla spesa che supera tale importo si applica un rimborso del 30% con un massimale complessivo per dipendente di € 300,00. Per il rimborso delle visite specialistiche o delle prestazioni odontoiatriche, è richiesta la presentazione in originale della documentazione di spesa.
9. La voce di cui alla lettera f) della tabella del comma 1 del presente articolo, è erogata per corrispondere un contributo al personale, previa presentazione di apposita documentazione comprovante la spesa sostenuta per la frequenza di corsi connessi all'accrescimento professionale da parte del dipendente, abbonamenti intestati al dipendente, esclusivamente nominativi ed annuali, ad attività culturali e sportive per il tempo libero, frequenza di centri

Sp *Sp* *GC* *Sp* *du* *Sp*

estivi o corsi extrascolastici da parte dei figli a carico, nell'importo massimo di € 200,00 per dipendente.

10. L'erogazione delle voci di cui al comma 1, ad eccezione delle lettere a), c), d) avviene sulla base della situazione economica del nucleo familiare desunta dalla certificazione ISEE in corso di validità alla data di pubblicazione del bando. A tal fine sono istituite le seguenti fasce di ISEE, in relazione alle quali viene determinato l'importo del beneficio:

| Scaglioni ISEE (in €) | | Importi concedibili |
|-----------------------|-------------|-------------------------|
| Fino a 55.000,00 | | Importo intero |
| da 55.001,00 | a 70.000,00 | 50% importo concedibile |
| Più di 70.000,00 | | Nessun importo |

11. E' stabilito comunque un tetto massimo di erogazioni al singolo dipendente, comprese le borse di studio, di € 1.500,00.
12. L'emanazione del bando avviene entro il mese di gennaio dell'anno successivo. L'erogazione delle voci di cui al comma 1 avviene in un'unica soluzione con la busta paga di maggio dell'anno successivo, al termine dell'esame istruttorio di tutte le istanze pervenute per tutte le motivazioni previste e previa informativa alle organizzazioni sindacali ed alla RSU.

Art. 3
Clausola finale

1. Il presente accordo resta valido anche per l'erogazione dei benefici a valere sulle risorse 2015 e 2016, qualora non modificato o disdettato dalle parti, entro il 30 giugno dei rispettivi anni.

Sy 9 TIC ~~SE~~ dy R ^{BP}

Allegato A)

| VOCE | Ripartizione % delle risorse | Ripartizione in € delle risorse |
|---|------------------------------|---------------------------------|
| a) Borse di studio per scuole secondarie di I° e II° grado ed università (a. 2013-14) | 10,00% | 1.421,90 |
| b) Contributo per asilo nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di I° e II° livello ed università (a. 2013-14) | 24,00% | 3.412,56 |
| c) Sussidi straordinari | 20,00% | 2.843,80 |
| d) Mobilità del personale per l'incentivazione dei mezzi di trasporto pubblico | 16,00% | 2.275,04 |
| e) Integrazione polizza sanitaria Asdep, visite specialistiche, prestazioni odontoiatriche | 30,00% | 4.265,70 |
| f) Contributo attività culturali/sportive e centri estivi (eventuali resti) | 0,00% | 0,00 |
| Totale risorse 2014 | 100,00% | 14.219,00 |
| Importo polizza sanitaria | | 17.918,05 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | 32.137,05 |

Sy J 9C DC du P