
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta il 22 ottobre 2014
Periodo temporale di vigenza		01/01/2014 - 31/12/2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente• Dr. Domenico D'Iorio – Componente• Dr. Pietro De Falco - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CISAL, USB e la RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL, CISAL e la RSU
Soggetti destinatari		Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale collegio revisori conti del 27/10/2014 n. 141)
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance 2013 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 – Validata il 30/07/2014</p>
<p>Eventuali osservazioni Si tratta di un contratto integrativo economico le cui risorse sono definite nella sezione dedicata alla relazione tecnico-finanziaria.</p>		

Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

DESCRIZIONE DELL'ARTICOLATO IPOTESI

L'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta il 22 ottobre 2014, ha ad oggetto la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per i trattamenti accessori di Ente fra le varie finalità di utilizzo per l'anno 2014. L'articolato ripropone l'impianto dei precedenti accordi.

L'*articolo 1* definisce i **destinatari** del contratto integrativo, individuandoli nei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Agenzia.

L'*articolo 2* conferma le **voci di utilizzo del fondo** così come previste dai previgenti contratti integrativi.

Inoltre, ad integrazione dei criteri sui compensi per l'incentivazione della produttività di cui all'art. 2 del contratto integrativo del 18 ottobre 2011, è stata introdotta una maggiorazione del compenso diretto a incentivare la produttività del personale impegnato su specifici processi di particolare rilievo, che vedranno impegnata l'Agenzia nel periodo da luglio 2014 a giugno 2015 (accreditamento amministrazioni pubbliche; redazione ed aggiornamento delle raccolte sistematiche; processi di lavoro ad elevato tasso di innovazione tecnologica ed altri). Alla maggiorazione dei compensi di produttività di cui al comma 3 dell'ipotesi, è destinato un budget complessivo di € 10.000, che sarà distribuito

tra il personale previa valutazione dell'apporto individuale. Il compenso massimo, per ciascun processo, è stabilito in € 400,00 con un massimo di € 600,00, per il personale impegnato su due processi.

L'*articolo 3* definisce la clausola di rinvio affermando che, per quanto non disciplinato, restano in vigore le clausole dei precedenti contratti integrativi, in quanto compatibili con il presente contratto e con le vigenti disposizioni.