

**RELAZIONE**

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE**

**DEI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO**

**ANNO 2019-2021**

**PERSONALE NON DIRIGENTE ARAN\***

---

\* Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

---

---

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### PREMESSA

In data 4 dicembre 2019 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali legittimate l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale non dirigente dell'ARAN relativo ai criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo per il triennio 2019-2021.

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

#### Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi sottoscritta il 30 maggio 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2019 - 31/12/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente</li><li>• Dr. Pietro De Falco – Componente</li><li>• Dr. Vincenzo Emiliano Martire</li></ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CISL FP, FP CGIL, UIL/PA, FEDERAZIONE CONFSA UNSA, FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP, FLP Ha partecipato alla trattativa anche la RSU</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CISL FP, UIL/PA, FEDERAZIONE CONFSA UNSA, FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP, FLP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato

<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<p>a) Criteri per l'attivazione dei piani di welfare integrativo</p>
--	--

<p><b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale Collegio revisori conti del 10 dicembre 2019)</p>
		<p>Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance 2019-2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021</p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai al d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33</p>
		<p>La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2017 è stata approvata dal Collegio di Indirizzo e Controllo in data 26 giugno 2018</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO

Con la sottoscrizione dell'ipotesi, è stato raggiunto, anche nell'ambito della predisposizione dei piani di welfare integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia, l'allineamento della vigenza della contrattazione integrativa con l'arco temporale della contrattazione collettiva nazionale. Il CCNL 2016-2018 delle Funzioni centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018, primo accordo nazionale definito dopo il blocco contrattuale, ha stabilito il nuovo principio della coincidenza della vigenza della disciplina giuridica con quella economica, introducendo la durata triennale dell'accordo.

In tale accordo è stata regolamentata la disciplina in materia di welfare integrativo, con puntuale richiamo, tra le materie di contrattazione collettiva integrativa nazionale o di sede unica (art. 7, c. 6, lett. g), ai "criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo", peraltro, definendo all'art. 80 i contenuti della disciplina<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Art. 80, CCNL 12/2/2018: "1. Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 6, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale."

### ***Articolato ipotesi contratto***

**L'articolo 1** definisce il campo di applicazione, l'efficacia e la durata del contratto integrativo.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l'Agenzia.

La *durata* concerne il triennio dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021.

Le norme del presente contratto sostituiscono integralmente quanto sottoscritto nei precedenti contratti integrativi, che sono conseguentemente disapplicati. L'*efficacia* dei presenti accordi è conservata fino alla stipula del successivo.

**L'articolo 2** definisce i criteri del piano di welfare integrativo definito. L'attività negoziale si è svolta effettuando minime modifiche all'impianto preesistente con l'obiettivo di attualizzare e migliorare l'efficacia del piano welfare, anche alla luce delle innovazioni del settore e il monitoraggio interno.

**L'articolo 3** prevede la clausola di rinvio in caso intervengano disposizioni di leggi o CCNL modificativi, con cui si conviene sull'avviare le trattative del contratto integrativo triennale per la definizione dei criteri generali dei piani di welfare integrativo a seguito della sottoscrizione della presente ipotesi.

---

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

#### RISORSE FINANZIARIE

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata sulla base delle disposizioni individuate nell'art. 80 del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018<sup>2</sup>, con particolare riferimento all'art. 27 del CCNL personale comparto Enti pubblici non economici del 14 febbraio 2001, e dei dati finanziari indicati nel Bilancio previsionale per l'esercizio 2019. L'importo complessivamente disponibile è pari a € 32.197,00.

La successiva quantificazione dell'1% delle risorse disponibili per la contrattazione 2019, al netto della somma relativa alla polizza sanitaria base Asdep, è riportata nella successiva *tavola 1*.

#### Tavola 1

Utilizzo risorse destinate ai piani di welfare integrativo

Spesa del personale 2019	Risorse complessivamente disponibili	Risorse destinate a polizza sanitaria base	Risorse destinate secondo criteri della tabella n. 1
3.219.958,00	32.197,00	13.262,50	18.934,50

---

<sup>2</sup> Art. 80, CCNL 12/2/2018: "2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, tra cui l'art. 27, comma 2 del CCNL Enti pubblici non economici del 14/2/2001, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 77 del presente contratto"

**Modulo 4 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012**

***Copertura degli oneri a carico del bilancio dell’Agenzia***

Nel capitolo 1.01.01.02.001, denominato “*Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale*”, del bilancio di previsione per l’esercizio 2019, è stata prevista la relativa copertura.