

Contratto collettivo integrativo per il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'ARAN per l'anno 2020

In data 10/09/2020 alle ore 11:30 presso la sede dell'Aran, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

ARAN *firmato*

Per la parte sindacale:

CISL FP *firmato*

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FUNZIONI CENTRALI *firmato*

FLEPAR *firmato*

UIL PA *firmato*

DIRSTAT - FIALP *firmato*

FEMEPA

FP CGIL *firmato*

UNADIS *firmato*

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente dell'Aran.

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Aran, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2020 ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

Articolo 2

Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le parti si danno atto che il fondo di cui al comma 1 - costituito dall'Agenzia sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge - è pari, per il corrente anno 2020, a € 397.797,22.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia, è destinato in misura pari a € 85.227,97 a retribuzione di risultato. La parte restante è destinata a retribuzione di posizione.
3. Il Fondo retribuzione di posizione e di risultato, relativamente agli anni 2018 e 2019, è rideterminato ai sensi dell'art. 51 del CCNL Area Funzioni centrali del 9 marzo 2020 e gli arretrati riconosciuti sono distribuiti, a titolo di retribuzione di risultato, ai dirigenti in servizio negli stessi anni 2018 e 2019. Le Parti confermano i medesimi criteri già concordati in ciascuno dei suddetti anni.

Articolo 3

Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. La misura percentuale di cui all'art. 28, comma 3 del CCNL dell'Area Funzioni centrali sottoscritto il 9 marzo 2020 è pari al 30% del valore medio della retribuzione di risultato, che per il solo anno 2020 è riparametrata su base semestrale con riferimento al personale in servizio alla data del 1° gennaio 2020.
2. La quota massima di dirigenti, a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato previsto ai sensi del comma 1, è pari a una unità.

Dichiarazione congiunta

Ai sensi dell'art. 6 del CCI del personale dirigente per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 4 luglio 2019, le parti concordano di attivare una specifica sessione negoziale al fine di apportare le modifiche o integrazioni derivanti dal CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020.