

RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO  
PER IL RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE  
ARAN II FASCIA  
ANNO 2020\*

---

\* Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

---

## 1. PREMESSA

In data 14 luglio 2020 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali legittimate l'Ipotesi di contratto integrativo per il riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente di II fascia dell'ARAN.

La presente relazione illustrativa è finalizzata all'analisi dei contenuti dell'ipotesi di accordo ai sensi della Circolare n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 luglio 2012.

### Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

## 2. SCHEDA RIASSUNTIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi sottoscritta il 14 luglio 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2020 - 31/12/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente</li><li>• Dr. Pietro De Falco – Componente</li><li>• Dr. Vincenzo Emiliano Martire – Componente</li></ul> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CISL FP/ ANMI ASSOMED SIVEMP FPM/CIDA FUNZIONI CENTRALI/FLEPAR/UIL PA/DISTAT-FIALP/FEMEPA/FP CGIL/UNADIS <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CISL FP/CIDA FUNZIONI CENTRALI/FLEPAR/UIL PA/DISTAT-FIALP/FP CGIL/UNADIS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente II fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Criteri di ripartizione del fondo per la posizione e risultato dei dirigenti di II fascia nell'anno 2020

<b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale Collegio revisori conti del 28 luglio 2020)
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2020-2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Delibera n. 3 del 23 gennaio 2020)
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33
		La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2019 è stata approvata dal Collegio di Indirizzo e Controllo in data 25 giugno 2020 (delibera n. 9/2020)
	<b>Eventuali osservazioni:</b>	

### 3. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO

L'ipotesi di contratto integrativo, oggetto di questa relazione, ha provveduto ad aggiornare i parametri retributivi anche alla luce della sottoscrizione definitiva del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Centrali avvenuta il 9 marzo 2020.

L'ipotesi oggetto della presente relazione è costituita di sei soli articoli:

**L'articolo 1** definisce il campo di applicazione, la durata del contratto integrativo e l'oggetto dell'accordo.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l'Agenzia, compreso il personale in assegnazione temporanea.

La *durata* concerne il periodo dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020.

L'*oggetto* del presente accordo è il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

**L'articolo 2** opera il riparto delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, definendo l'importo di € 85.227,97 per la corresponsione della retribuzione di risultato. La quota residua sarà utile al finanziamento della retribuzione di posizione.

Il criterio è analogo a quello utilizzato nel precedente anno, distribuendo alla retribuzione di risultato il 21% delle disponibilità complessive pari a € 397.797,22.

**L'articolo 3** disciplina la differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia sensi dell'art. 28 del CCNL Area Funzioni Centrali, definendo la misura percentuale e il numero massimo di unità interessate al beneficio.

**La dichiarazione congiunta**, in linea con la previsione dell'art. 6 del CCI triennale, prevede l'attivazione di una specifica sessione negoziale per apportare le necessarie modifiche o integrazioni al presente contratto integrativo in conseguenza della sottoscrizione del CCNL 2016-2018 dell'Area dirigenziale delle Funzioni centrali.