

Relazione

Ipotesi di Contratto collettivo integrativo relativo ai
criteri generali per l'attivazione dei piani di Welfare
integrativo

Anno 2022-2024

personale non dirigente Aran*

* Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

In data 13 dicembre 2022 è stata stipulata con le organizzazioni sindacali legittimate l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale non dirigente dell'ARAN relativo ai criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo per il triennio 2022-2024.

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 13 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 - 31/12/2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe – Presidente• Dr. Pietro De Falco – Componente• Dr. Vincenzo Emiliano Martire <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, FP CGIL, UIL/PA, CONFSAL UNSA, FLP, USB PI, CONFINTESA FP</p> <p>Ha partecipato alla trattativa anche la RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP, FP CGIL, UIL/PA, CONFSAL UNSA, FLP, CONFINTESA FP</p>
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per l'attivazione dei piani di welfare integrativo
---	---

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Verrà acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (Collegio revisori conti convocato per il 16 dicembre 2022)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022-2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e PIAO 2022-2024
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33
		La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2021 è stata approvata dal Collegio di Indirizzo e Controllo in data 30 giugno 2022
Eventuali osservazioni:		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO

Con la sottoscrizione dell'ipotesi, è stato raggiunto, anche nell'ambito della predisposizione dei piani di welfare integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia, l'allineamento della vigenza della contrattazione integrativa con l'arco temporale della contrattazione collettiva nazionale. Il CCNL 2016-2018 delle Funzioni centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018, primo accordo nazionale definito dopo il blocco contrattuale, ha stabilito il nuovo principio della coincidenza della vigenza della disciplina giuridica con quella economica, introducendo la durata triennale dell'accordo.

In tale accordo è stata regolamentata la disciplina in materia di welfare integrativo, con puntuale richiamo, tra le materie di contrattazione collettiva integrativa nazionale o di sede unica (art. 7, c. 6, lett. g), ai "criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo", peraltro, definendo all'art. 80 i contenuti della disciplina¹.

¹ Art. 80, CCNL 12/2/2018: "1. Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 6, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale."

Tavola 1
Utilizzo risorse destinate ai piani di welfare integrativo

Spesa del personale (Bilancio di previsione 2022)	Risorse complessivamente disponibili - capitolo 1.01.01.02.001 -	Risorse destinate a polizza sanitaria base	Risorse destinate secondo criteri della tabella n. 1
3.442.221,87	31.945,00	14.772,22	17.172,78

Modulo 4 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Copertura degli oneri a carico del bilancio dell’Agenzia

Nel capitolo 1.01.01.02.001, denominato “*Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale*”, del bilancio di previsione per l’esercizio 2022, è stata prevista la copertura di €31.945,00.

Trovano, inoltre, copertura negli stanziamenti a residuo nel medesimo capitolo le risorse, destinate dall’art. 3 dell’Ipotesi all’avvio di una modalità sperimentale di fruizione dei benefici da parte del personale, pari ad €10.192,76.