

Contratto collettivo integrativo per il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'ARAN per l'anno 2023

In data 23 gennaio 2024 alle ore 10 30 presso la sede dell'Aran, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

ARAN *firmato*

Per la parte sindacale:

CISL FP *firmato*

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FC *firmato*

UIL PA *firmato*

DIRSTAT FIALP *firmato*

UNADIS *firmato*

FEMEPA *firmato*

FP CGIL *firmato*

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo per il personale dirigente dell'Aran.

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Aran, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023 ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

Articolo 2

Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le parti si danno atto che il fondo di cui al comma 1 - costituito dall'Agenzia sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge - è pari, per il corrente anno 2023, a € 417.735,16, comprensivo dell'incremento di cui all'art. 32, comma 2 del CCNL area dirigenziali Funzioni Centrali del 16 novembre 2023 e dell'ulteriore incremento di cui al comma 4 del medesimo art. 32, stabilito per l'anno 2023 nella misura dello 0,22% del monte salari 2018.
2. Nell'anno 2023, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia, è destinato in misura pari a € 99.705,94 a retribuzione di risultato. La parte restante è destinata a retribuzione di posizione.