

RELAZIONE ATTIVITA' C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia)
ANNO 2021

La relazione è stata approvata all'unanimità dai componenti:

Il Presidente Maria Vittoria Marongiu – firmato -

Giuseppe Ardizzone – firmato -

Maria Elisabetta Bilotta – firmato -

Elvira Marcelli – firmato -

Franco Massimo Botticchio – firmato -

Daniela Susanna Colombo – firmato -

Barbara Paradisi – firmato -

Rosa Clara Alvich – firmato -

Roberto Cefalo – firmato -

Stefano Di Leo – firmato -

Relazione attività 2021

Sommario

1) Premessa

2) Azioni sviluppate dal CUG su tematiche, obiettivi ed azioni avviate nell'ambito della pianificazione del triennio:

- Attività di formazione;
- Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);
- Piano di azioni positive;
- Progetto di indagine clima organizzativo;
- Richiesta di adesione Rete Nazionale dei CUG;

3) Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2021).

Premessa

Sulla base delle linee guida indicate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri: *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (art. 21 comma 4 L. 4/11/2010 n. 183), e dell'art. 2 del regolamento del C.U.G. ARAN, con il presente documento, viene fornito un resoconto riguardante la situazione del personale dell'Aran riferita all'anno 2021, nonché le azioni svolte dal Comitato Unico di Garanzia per l'anno 2021.

Si evidenzia che in corso d'anno, con provvedimento prot. n. 1705 del 1° marzo 2021, la composizione del CUG – Aran è stata aggiornata come segue: nomina del Presidente Maria Vittoria Marongiu, in sostituzione di Patrizia Colagiovanni alla scadenza del suo secondo mandato; nomina di un componente effettivo di parte datoriale Giuseppe Ardizzone, in sostituzione di Vincenzo Emiliano Martire anch'egli alla scadenza del suo secondo mandato. Inoltre, sono state confermate le seguenti nomine di parte datoriale: Elvira Marcelli - al suo secondo mandato - e Maria Elisabetta Bilotta in qualità di componenti effettivi.

Azioni sviluppate dal CUG

Pur nelle difficoltà connesse alla situazione pandemica protrattasi per l'intero anno, il CUG dell'Agenzia ha proseguito la sua attività.

In particolare, nell'ambito dei propri compiti **consultivi**, si segnalano:

- *formazione*: considerate le aree di competenza del Comitato, definite ed ampliate dall'art. 21 della legge n. 183/2010, il CUG – ARAN ha rilasciato l'apposito parere sulle “*Linee guida per la formazione del personale Aran per l'anno 2021*” (Verbale n. 29/2021);
- *lavoro agile*: il CUG - nella riunione del 23 febbraio 2021 (Verbale n. 29/2021) - ha rilasciato parere favorevole per il “*Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)*” presentato dall'Aran – periodo 2021/2023 -, soffermandosi sull'importanza per l'Amministrazione di dotarsi di una mappatura dei processi organizzativi. A tal proposito è da rilevare che con *decreto del Ministro della PA del 9 dicembre 2020* sono state approvate le *Linee guida* che indirizzano le amministrazioni nella predisposizione del “*Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)*”, allo scopo di fornire alle amministrazioni pubbliche indicazioni per il passaggio dalla fase emergenziale a quella ordinaria. Le linee guida ribadiscono, altresì, il ruolo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) nell'implementazione del lavoro agile, ruolo già delineato dalla *direttiva 3/2017* (la cosiddetta direttiva Madia) al paragrafo 1, punto C, in cui il legislatore afferma che “*un ruolo determinante nell'attuazione delle misure prescritte dovrà essere svolto dai Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”. In particolare, le linee guida specificano che le pubbliche amministrazioni possono avvalersi della collaborazione del CUG nell'ambito della cabina di regia del processo di cambiamento, valorizzandone il ruolo nell'attuazione del lavoro agile nell'ottica delle politiche di conciliazione dei tempi di lavoro e vita privata funzionali al miglioramento del benessere organizzativo, che rimane uno dei principali obiettivi del Comitato Unico di Garanzia.

Per quanto attiene, invece, ai propri compiti **propositivi**, si evidenziano:

- *elaborazione di un “Progetto d'indagine sul clima organizzativo”* (verbale n.31/2021) rivolto al personale dipendente dall'Agenzia con l'intento di agevolare

i componenti del Comitato nel formulare utili suggerimenti da sottoporre all'Amministrazione nell'ambito della predisposizione del "*Piano triennale di azioni positive*", così come previsto dall'articolo 48, del decreto legislativo n.198/2006 ("*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*");

- *richiesta di adesione alla Rete Nazionale dei CUG*. La "*Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia*" è una rete spontanea nata nel 2015 per volontà delle presidenti e dei presidenti dei CUG di un gruppo di amministrazioni pubbliche Italiane. La Rete nasce come "azione positiva" per favorire il dialogo e la progettazione comune tra più amministrazioni con l'intento di valorizzare il ruolo che i Comitati Unici di Garanzia possono avere per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e realizzare ambienti di lavoro improntati, al tempo stesso, al benessere organizzativo ed alla efficienza nei risultati.

Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2021)

Su richiesta del Comitato, come per il precedente anno, l'Amministrazione ha fornito i dati statistici per il monitoraggio della realtà A.Ra.N. in riferimento alla divisione, in relazione al genere, riguardo il personale dirigenziale e non dirigenziale.

La tabella seguente riassume la situazione dell'anno 2021:

DIRIGENTI	TEMPO INDETERMINATO		COMANDO e FUORI RUOLO		TEMPO DETERMINATO		TOTALE DIR.
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
1a fascia	1	1	0	0	1	0	3
2a fascia	0	1	1	1	3	0	6
TOTALE DIR.	1	2	1	1	4	0	9

AREE	Liv. Econ.	TEMPO INDETERMINATO		COMANDO e FUORI RUOLO		TEMPO DETERMINATO		TOTALE AREE
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Area C	C5	2	6	0	1	0	0	9
	C4	1	2	1	0	0	0	4
	C3	0	1	1	1	0	0	3
	C2	1	0	0	1	0	0	2
	C1	0	0	0	0	0	0	0
Area B	B3	5	7	0	1	0	0	13
	B2	1	0	0	0	0	0	1
	B1	0	0	1	0	0	0	1
TOTALE AREE		10	16	3	4	0	0	33

	TEMPO INDETERMINATO (include comandi e fuori ruolo)		TEMPO DETERMINATO		TOTALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Tempo pieno	15	22	4	0	41
Tempo parziale	0	1	0	0	1
TOTALE	15	23	4	0	42

Personale che usufruisce di L.104 (non per se stesso)	5	6	0	0	11
---	---	---	---	---	----

COLLABORATORI ⁽¹⁾	TEMPO DETERMINATO		TOTALE COLL.
	Uomini	Donne	
Incarichi di collaboratori	4	3	7
TOTALE COLLAB.	4	3	7

⁽¹⁾ Di cui 5 unità a titolo gratuito.