

## **RELAZIONE ATTIVITA' C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia)**

### **ANNO 2020**

La relazione è stata approvata all'unanimità dai componenti

Il Presidente Patrizia Colagiovanni – firmato -

Maria Elisabetta Bilotta (componente nominata il 18 maggio 2020) in sostituzione di Laura Orsini – in quiescenza dal 01.02.2020 – firmato -

Elvira Marcelli – firmato -

Vincenzo Emiliano Martire – firmato -

Daniela Susanna Colombo – firmato -

Barbara Paradisi – firmato -

Paola Evangelista – firmato -

Gerardo Cerino – firmato -

### **Relazione attività 2020**

#### **Sommario**

- 1) Premessa
- 2) Azioni sviluppate dal CUG su tematiche, obiettivi ed azioni avviate nell'ambito della pianificazione del triennio:
  - Attività di formazione
  - Piano di azioni positive
- 3) Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2020)

#### **Premessa**

Sulla base delle linee guida indicate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri: *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (art. 21 comma 4 L. 4/11/2010 n. 183), e dell'art. 2 del regolamento del C.U.G. ARAN, con il presente documento, viene fornito un resoconto riguardante la situazione del personale dell'Aran riferita all'anno 2020, nonché le azioni svolte dal Comitato Unico di Garanzia per l'anno 2020.

L'attività del Comitato nel corso dell'anno 2020 è stata fortemente limitata dall'emergenza sanitaria Covid-19 ed è stata dedicata esclusivamente all'attività consultiva.

### **Azioni sviluppate dal CUG**

Nell'ambito dei propri compiti **consultivi**, considerate le aree di competenza del Comitato, definite ed ampliate dall'art. 21 della legge n. 183/2010, ha rilasciato l'apposito parere, obbligatorio ma non vincolante, sulle *“Linee guida per la formazione del personale Aran per l'anno 2020”* che, pur rimanendo comunque un atto unilaterale dell'amministrazione, necessita di essere sottoposto all' esame del CUG.

Contrariamente, nell'ambito dei propri compiti **propositivi**, il previsto *“Progetto d'indagine di clima organizzativo”*, rivolto a tutto il personale dipendente dall'Agenzia che avrebbe dovuto agevolare i componenti del Comitato nel formulare utili suggerimenti da sottoporre all'Amministrazione nell'ambito della predisposizione del Piano triennale di azioni positive, così come previsto dall'articolo 48, del decreto legislativo n. 198/2006 (*“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*), a seguito dei forti disagi improvvisi affrontati da tutto il personale causa COVID-19 e della mancanza di modalità che avrebbero consentito di non individuare il compilatore, si è interrotta.

### **Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2020)**

Su richiesta del Comitato, come per il precedente anno, l'Amministrazione ha fornito i dati statistici per il monitoraggio della realtà ARAN in riferimento alla divisione, in relazione al genere, riguardo le mansioni svolte e gli incarichi dirigenziali.

La tabella seguente riassume la situazione dell'anno 2020:

**Personale A.Ra.N. in servizio al 31/12/2020**

<b>DIRIGENTI</b>	<b>TEMPO INDETERMINATO</b>		<b>COMANDO e FUORI RUOLO</b>		<b>TEMPO DETERMINATO</b>		<b>TOTALE DIR.</b>
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
1a fascia	1	0	0	1	1	0	3
2a fascia	0	0	0	1	3	0	4
<b>TOTALE DIR.</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

<b>AREE</b>	Liv. Econ.	<b>TEMPO INDETERMINATO</b>		<b>COMANDO</b>		<b>TEMPO DETERMINATO</b>		<b>TOTALE AREE</b>
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Area C	C5	2	5	0	1	0	0	8
	C4	1	2	1	0	0	0	4
	C3	0	2	1	1	0	0	4
	C2	0	0	0	2	0	0	2
	C1	1	1	0	0	0	0	2
Area B	B3	4	8	0	1	0	0	13
	B2	2	1	0	0	0	0	3
	B1	0	0	1	0	0	0	1
<b>TOTALE AREE</b>		<b>10</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37</b>

	<b>TEMPO INDETERMINATO (include comandi e fuori ruolo)</b>		Donne	<b>TEMPO DETERMINATO</b>		<b>TOTALE</b>
	Uomini	Donne		Uomini	Donne	
Tempo pieno	14		25	4	0	43
Tempo parziale	0		1	0	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>		<b>26</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>44</b>

Personale che usufruisce di L. 104 (non per se stesso)	4	6	0	0	10
--	---	---	---	---	----

<b>COLLABORATORI <sup>(1)</sup></b>	<b>TEMPO DETERMINATO</b>		<b>TOTALE COLL.</b>
	Uomini	Donne	
Incarichi di collaboratori	5	2	7
<b>TOTALE COLLAB.</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>

<sup>(1)</sup> Di cui 4 unità a titolo gratuito.