

RELAZIONE ATTIVITA' C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia)

ANNO 2018

La relazione è stata approvata all'unanimità dai componenti

Il Presidente Patrizia Colagiovanni - firmato -

Vincenzo Emiliano Martire - firmato -

Laura Orsini - firmato -

Elvira Marcelli - firmato -

Rita Delli Colli - firmato -

Barbara Paradisi - firmato -

Paola Evangelista - firmato -

Gerardo Cerino - firmato -

Relazione attività 2018

Sommario

- 1) Premessa
- 2) Azioni sviluppate dal CUG su tematiche, obiettivi ed azioni avviate nell'ambito della pianificazione del triennio:
 - Attività di formazione
 - Conciliazione vita lavorativa e vita personale/familiare (*smart-working*)
- 3) Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2018)

Premessa

Sulla base delle linee guida indicate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri: *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (art. 21 comma 4 L. 4/11/2010 n. 183), e dell'art. 2 del regolamento del C.U.G. ARAN, con il presente documento, viene fornito un resoconto riguardante la situazione del personale dell'Aran riferita all'anno 2018, nonché le azioni svolte dal Comitato Unico di Garanzia per l'anno 2018.

Le riunioni che si sono tenute nel corso dell'anno, nell'ambito delle tematiche individuate per le azioni da svilupparsi nel triennio, sono state dedicate all'attività consultiva, prevista dalla normativa, nonché all'organizzazione delle attività di seguito indicate, per le quali è stato costituito un apposito sotto gruppo di lavoro, creato all'interno del Comitato, che ha formulato le proposte adottate dal Comitato e successivamente trasmesse all'Amministrazione.

Nel complesso le attività, nel corso dell'anno 2018, hanno subito un rallentamento a causa della ripresa delle trattative contrattuali che, combinata alla nota carenza di risorse umane, ha comportato l'impossibilità di portare a compimento e/o implementare alcuni progetti già individuati.

Azioni sviluppate dal CUG

Nell'ambito dei propri compiti **consultivi**, considerate le aree di competenza del Comitato, definite ed ampliate dall'art. 21 della legge n. 183/2010, ha rilasciato l'apposito parere, obbligatorio ma non vincolante, sulle *"Linee guida per la formazione del personale Aran per l'anno 2018"* che, pur rimanendo comunque un atto unilaterale dell'amministrazione, necessita di essere sottoposto all'esame del CUG.

Invece, nell'ambito dei propri compiti **propositivi**, all'esito dell'analisi della direttiva n. 3/2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri, recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, è stato istituito un apposito gruppo di lavoro all'interno del CUG dedicato ai criteri per l'utilizzo del c.d. *smart working*.

Tale gruppo di lavoro, costituito da Gerardo Cerino, Elvira Marcelli e Vincenzo Emiliano Martire, ha prodotto un documento di sintesi delle problematiche affrontate e delle possibili proposte che possano consentire l'utilizzo di tale modello lavorativo nella realtà specifica dell'Aran.

La proposta, contenuta in apposito format predisposto dal citato gruppo di lavoro, e corredata anche dalla documentazione tecnica di fattibilità relativa agli aspetti informatici ed alle implicazioni SHAREPOINT, è stata trasmessa all'amministrazione.

Il Comitato ha altresì avanzato la proposta di costituire un gruppo di lavoro misto, amministrazione/CUG, che possa lavorare in parallelo ed in sinergia rispetto all'attività formativa già prevista in modo da ottimizzare l'utilizzo delle risorse, umane e

finanziarie, e da mettere a frutto quanto già predisposto dal gruppo di lavoro interno al CUG.

Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2018)

Su richiesta del Comitato, come per il precedente anno, l'Amministrazione ha fornito i dati statistici per il monitoraggio della realtà ARAN in riferimento alla divisione, in relazione al genere, riguardo le mansioni svolte e gli incarichi dirigenziali.

Pertanto si invia in allegato (Allegato n. 2) la tabella riassuntiva della situazione dell'anno 2018:

Personale A.Ra.N. in servizio al 31/12/2018									
DIRIGENTI		TEMPO INDETERMINATO		COMANDO e FUORI RUOLO		TEMPO DETERMINATO		TOTALE DIR.	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
1a fascia		0	0	1	0	1	0	2	
2a fascia		0	0	0	2	4	0	6	
TOTALE DIR.		0	0	1	2	5	0	8	
AREE		TEMPO INDETERMINATO		COMANDO e FUORI RUOLO		TEMPO DETERMINATO		TOTALE AREE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
	Liv. Econ.								
Area C	C5	2	4	0	1	0	0	7	
	C4	0	3	0	1	0	0	4	
	C3	1	3	0	2	0	0	6	
	C2	0	0	0	2	0	0	2	
	C1	0	0	0	0	0	0	0	
Area B	B3	2	6	2	2	0	0	12	
	B2	0	0	0	1	0	0	1	
	B1	2	1	1	0	0	0	4	
Area A	A	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALE AREE		7	17	3	9	0	0	36	

		TEMPO INDETERMINATO (include comandi e fuori ruolo)				TEMPO DETERMINATO		TOTALE
		Uomini		Donne		Uomini	Donne	
Tempo pieno		11		25		5	0	41
Tempo parziale		0		3		0	0	3
TOTALE		11		28		5	0	44
Personale che gode di L.104 (non per se stesso)		3		4		0	0	7
<u>COLLABORATORI</u>						TEMPO DETERMINATO		TOTALE COLL.
						Uomini	Donne	
Incarichi di collaboratori						2	1	3
TOTALE COLLAB.						2	1	3