

RELAZIONE ATTIVITA' C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia)

ANNO 2017

La relazione è stata approvata all'unanimità dai componenti

La Presidente Patrizia Colagiovanni - firmato -

Vincenzo Emiliano Martire – firmato -

Laura Orsini – firmato -

Elvira Marcelli – firmato -

Rita Delli Colli – firmato -

Barbara Paradisi – firmato -

Paola Evangelista – firmato -

Gerardo Cerino – firmato -

Relazione attività 2017

Sommario

- 1) Premessa
- 2) Azioni sviluppate dal CUG su tematiche, obiettivi ed azioni avviate nell'ambito della pianificazione del triennio:
 - Conciliazione vita lavorativa e vita personale/familiare
 - Attività di formazione
- 3) Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2017)

Premessa

Con il presente documento viene fornito un resoconto riguardante la situazione del personale dell'Aran riferita all'anno 2017, nonché le azioni svolte dal Comitato Unico di Garanzia per l'anno 2017, sulla base delle linee guida indicate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri: *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (art. 21 comma 4 L. 4/11/2010 n. 183), e dell'art. 2 del regolamento del C.U.G. ARAN.

Nell'ambito delle tematiche individuate per le azioni da svilupparsi nel triennio, le riunioni che si sono tenute nel corso dell'anno sono state dedicate all'organizzazione delle attività di seguito indicate, per le quali è stato costituito un apposito sotto gruppo di lavoro, creato all'interno del Comitato, che ha formulato le proposte adottate dal Comitato e successivamente trasmesse all'Amministrazione.

Azioni sviluppate dal CUG

Considerate le aree di competenza del Comitato, definite ed ampliate dall'art. 21 della legge n. 183/2010, nello sviluppo della propria attività, con particolare riferimento alle azioni di tipo "propositivo, il *"gruppo di lavoro sulla formazione"*, composto da Rita Delli Colli e Barbara Paradisi, ha avanzato la proposta di attivare un gruppo di formazione, in collaborazione con Asdep, rivolto al personale interno, preposto a fornire chiarimenti in merito alla polizza sanitaria stipulata da Asdep.

Avendo verificato la difficoltà, da parte del personale Aran, di ricevere informazioni precise dal call center di Asdep per quanto riguarda, in particolare, le procedure più complesse riguardanti la copertura assicurativa, con la conseguenza di una più difficile e complessa utilizzazione, il gruppo di lavoro ha formulato una proposta all'Amministrazione per l'organizzazione di: *"un percorso formativo e di collaborazione dedicato al personale addetto ai rapporti con Asdep stessa, al fine di agevolare e supportare i dipendenti Aran nell'iter assicurativo"* (All. 1). La componente del CUG Paola Evangelista, che svolge la sua attività lavorativa presso Asdep, ha assicurato la sua collaborazione.

E' stata poi avviata la verifica, con l'ufficio del personale, circa la possibilità di attivare convenzioni vantaggiose per il personale dipendente, tramite la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Successivamente, in relazione alla proposta avanzata dal *gruppo di lavoro sulla formazione* e considerato che dal 1 luglio 2017 la copertura dei servizi Asdep è garantita da una nuova assicurazione, si è deciso di proporre di organizzare, in collaborazione con Asdep, una giornata formativa rivolta a tutto il personale, come quella svoltasi nel 2016, per fornire dei chiarimenti sulla nuova polizza.

E' stata poi analizzata la direttiva n. 3/2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro

finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, fissando modalità e criteri per l'utilizzo del c.d. *smart working*.

Dalla analisi è emerso come tali nuovi principi organizzativi rappresentino una vera e propria rivoluzione di pensiero, e che, nell'attuazione delle misure prescritte, i CUG hanno un ruolo che viene definito "determinante". Pertanto, partendo dalle linee guida, si è deciso che il CUG dovrà avanzare proposte che possano consentire l'utilizzo di tale modello nella realtà specifica dell'Aran, e che, a tal fine, si provvederà all'istituzione di un nuovo gruppo di lavoro interno al Comitato.

Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2017)

Su richiesta del Comitato, come per il precedente anno, l'Amministrazione ha fornito i dati statistici per il monitoraggio della realtà ARAN in riferimento alla divisione, in relazione al genere, riguardo le mansioni svolte e gli incarichi dirigenziali, di seguito pubblicati. Pertanto si riporta la tabella riassuntiva della situazione dell'anno 2017.

Personale A.Ra.N. in servizio al 31/12/2017									
DIRIGENTI		TEMPO INDETERMINATO		COMANDO e FUORI RUOLO		TEMPO DETERMINATO		TOTALE DIR.	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
1a fascia		0	0	1	0	1	1	3	
2a fascia		0	0	0	2	3	0	5	
TOTALE DIR.		0	0	1	2	4	1	8	
AREE	Liv. Econ.	TEMPO INDETERMINATO		COMANDO e FUORI RUOLO		TEMPO DETERMINATO		TOTALE AREE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Area C	C5	2	4	0	1	0	0	7	
	C4	1	3	0	1	0	0	5	
	C3	1	3	1	0	0	0	5	
	C2	0	0	0	2	0	0	2	
	C1	0	0	0	0	0	0	0	
Area B	B3	2	6	2	1	0	0	11	
	B2	0	0	0	1	2	1	4	

	B1	0	0	1	0	1	0	2
Area A	A	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE AREE		6	16	4	6	3	1	36
		TEMPO INDETERMINATO (include comandi e fuori ruolo)				TEMPO DETERMINATO		TOTALE
		Uomini		Donne		Uomini	Donne	
Tempo pieno		11		21		7	2	41
Tempo parziale		0		3		0	0	3
TOTALE		11		24		7	2	44
Personale che gode di L.104 (non per se stesso)		2		5		0	0	7
<u>COLLABORATORI</u>						TEMPO DETERMINATO		TOTALE COLL.
						Uomini	Donne	
Incarichi di collaboratori						5	3	8
TOTALE COLLAB.						5	3	8

Roma, 20.03.2018