

RELAZIONE ATTIVITA' C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia)
ANNO 2015

La relazione è stata approvata all'unanimità dai componenti :

Il presidente Patrizia Colagiovanni firmato

Vincenzo Emiliano Martire firmato

Laura Orsini firmato

Rita Delli Colli firmato

Barbara Paradisi firmato

Paola Evangelista firmato

Relazione attività 2015

Sommario

- 1) Premessa
- 2) Azioni sviluppate dal CUG su tematiche, obiettivi ed azioni avviate nell'ambito della pianificazione del triennio:
 - Conciliazione vita lavorativa e vita personale/familiare
 - Attività di formazione
- 3) Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2015)

Premessa

Il presente documento, come già avvenuto per il 2014, fornisce un resoconto concernente la situazione del personale dell' Aran riferita all' anno precedente nonché le azioni svolte dal Comitato Unico di Garanzia nell'anno 2015, sulla base delle linee guida indicate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri: "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*"(art. 21 comma 4 L. 4/11/2010 n. 183), e dell'art. 2 del regolamento del CUG ARAN.

Superata una prima fase, dedicata prettamente agli aspetti organizzativi, e sperimentata la capacità di lavorare in gruppo, l'attività del Comitato nel corso dell'anno 2015 è stata caratterizzata da maggiori interventi di tipo operativo derivanti dall' approccio a problematiche concrete. Pertanto, nell'ambito delle tematiche individuate per le azioni da svilupparsi nel triennio, le riunioni che si sono tenute nel corso dell'anno sono state dedicate all'organizzazione delle attività, per le quali sono stati costituiti appositi sottogruppi di lavoro, creati all' interno del Comitato, che hanno formulato le proposte adottate dal Comitato ed in seguito trasmesse all'amministrazione.

Azioni sviluppate dal CUG.

Considerate le aree di competenza del Comitato, definite e ampliate dall' art. 21 della legge n. 183/2010, nello sviluppo della propria attività, con particolare riferimento alle azioni di tipo "propositivo", si era provveduto a trasmettere ufficialmente all'Amministrazione i format di sintesi dei lavori dei due gruppi, costituiti nel 2014 , "*Salute e sicurezza in ambiente di lavoro*" e "*Gestione dei conflitti sul lavoro*". Successivamente, su tali tematiche, nel corso del 2015 è stato effettuato un confronto con l'amministrazione che è stata invitata ad un'apposita riunione del Comitato.

In tale occasione è intervenuto il Direttore della Direzione Studi, Risorse e Servizi, Pierluigi Mastrogiuseppe, accompagnato da Alfonso Galano della U.O. Risorse e Bilancio. L'incontro si è rivelato molto utile ed ha confermato il clima di collaborazione che si è venuto a creare ai fini dell'adozione di un piano di azioni positive volte a promuovere azioni di tutela e sviluppo nei confronti di tutti i dipendenti dell' Agenzia. Si fornisce, pertanto, un quadro di sintesi su ogni tematica oggetto del confronto.

Sulla tematica "**Promozione della sicurezza sul lavoro**" il gruppo di lavoro, composto da Rita Delli Colli e Laura Orsini si è occupato di "*Salute e sicurezza in ambiente di lavoro*" . Il gruppo ha analizzato le segnalazioni inviate dal personale e le ha riportate in un apposito format (verbale n. 12/2015) inviato all'amministrazione.

Quest'ultima, su tale questione, ha evidenziato la singolarità della situazione derivante dal fatto che si sta utilizzando una proroga dell'occupazione dell'immobile, concordata con la proprietà, fino al termine del 2015 e del possibile trasferimento della sede dell'Agenzia. Tale situazione di precarietà esclude un intervento strutturale sistematico ma l' amministrazione ha assicurato, in ogni modo, un coinvolgimento puntuale della proprietà ogni qualvolta vengano individuate situazioni di particolare rischio legate alla manutenzione. Relativamente alla pulizia dei locali il Direttore ha comunicato che la gestione del contratto di pulizia della sede è stata affidata solo di recente alla

U.O. monitoraggio contratti e legale. Ha specificato, inoltre, che tali segnalazioni vengono raccolte all'interno della U.O. da Dario Gucciardo, al fine di assicurare l'esatta esecuzione e la verifica degli obblighi contrattuali previsti. Per quanto riguarda infine la "verifica della presenza di eternit nelle terrazze ed eventualmente immediata rimozione", il direttore ha assicurato che la Società incaricata del servizio di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro (RSPP) non ha mai segnalato la presenza di eternit nello stabile e che provvederà, comunque, a richiedere puntuale verifica come da segnalazione.

Sulla tematica "**Promozione del benessere psico-fisico**" il gruppo di lavoro composto da Paola Evangelista e Barbara Paradisi si è occupato di "Gestione dei conflitti sul lavoro".

In merito agli approfondimenti ed ai suggerimenti derivanti dal citato lavoro, effettuato sulla base di un apposito sondaggio, il direttore ha assicurato che il percorso di attività formative dedicate a tali temi continuerà al fine di incentivare il dialogo e favorire il lavoro trasversale. A tal fine l'amministrazione ha fatto presente che sta realizzando e portando avanti una serie di progetti quali:

1. L'ulteriore implementazione delle tecnologie di condivisione del lavoro;
2. La realizzazione, in partnership con il CNEL, del progetto di acquisizione via web dei contratti integrativi;
3. Nuovi interventi sui sistemi informativi in relazione alla condivisione ed allo scambio di informazioni all'interno dell'Agenzia (ad es. condivisione dei pareri tra i diversi ambiti di contrattazione onde evitare la creazione di compartimenti stagni).

Inoltre sono state esaminate le ulteriori proposte formulate da Laura Orsini e Rita Delli Colli -

Nell'ambito della prima proposta "*l'importanza di avere un luogo comune di incontro, per potersi scambiare notizie ed esperienze attinenti al lavoro*", il direttore si è impegnato a trovare una soluzione, sia pure con i limiti dettati dalla precarietà della sede. Sulla seconda proposta "*la rimodulazione della flessibilità oraria...*" il direttore ha fatto presente che la richiesta di maggiore flessibilità oraria, pur incontrando il suo pieno favore, andrebbe comunque valutata con tutto il personale dirigente dell'Agenzia. Ha aggiunto, inoltre, che in via prioritaria andrebbe fatta una ricognizione sull'orario di lavoro del personale dipendente.

Considerati i positivi risultati ottenuti dai suddetti gruppi di lavoro, nella seduta del 27 ottobre si è decisa la costituzione di due nuovi gruppi:

1. "*Gruppo di lavoro sulla formazione*" composto da Rita Delli Colli e Barbara Paradisi;

2. *“Gruppo di lavoro dedicato alla copertura assicurativa ASDEP”* composto da Paola Evangelista e Laura Orsini.

Per quanto concerne il gruppo di lavoro n.1, il Presidente specifica che si tratterebbe per lo più di un contributo che il comitato, una volta acquisiti i risultati dell'attività del gruppo di lavoro, intenderebbe dare all'amministrazione a supporto di una attività formativa già ben avviata. Per il secondo gruppo, invece, si tratterebbe di avviare una attività formativa rivolta a tutti i dipendenti dell'Aran per rendere il prodotto più conosciuto e, quindi, maggiormente fruibile. Le azioni conseguenti verranno portate avanti nel corso dell'anno 2016.

Il Comitato ha, inoltre, esaminato la recente iniziativa legislativa adottata nell'ambito delle misure a favore delle donne vittime di violenza di genere. La disamina del fenomeno, come anticipato nella relazione per l'anno 2014, è stato oggetto dei lavori seguiti presso il Ministero del Lavoro con la Consigliera Nazionale di Parità che, in tale contesto, aveva preannunciato l'imminente provvedimento. Infatti sulla Gazzetta Ufficiale del 24 giugno 2015 n. 144 è stato pubblicato il decreto legislativo n. 80/2015 recante modifiche relative agli strumenti per conciliare le esigenze di vita e lavoro.

Tale nuovo istituto è stato inserito nell'ambito del decreto delegato n. 80/2015 denominato *“Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”* che apporta rilevanti modifiche al *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità (D.lgs. 151/2001)”*.

Infine, è stata presa in esame la recente iniziativa legislativa in vigore dal 28 agosto 2015, legge 07.08.2015, n.124, *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*. Infatti, la legge 124/2015 si pone anche l'obiettivo, oltre che della semplificazione amministrativa e della riorganizzazione dell'amministrazione dello Stato, di rafforzare i meccanismi di flessibilità organizzativa per consentire una conciliazione tra vita e lavoro dei dipendenti nelle amministrazioni pubbliche (art.14: *“Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”*).

Dati statistici dell'Aran in funzione del genere (anno 2015)

Su richiesta del Comitato, come per il precedente anno, l'Amministrazione ha fornito i dati statistici per il monitoraggio della realtà ARAN in riferimento alla divisione, in relazione al genere, riguardo le mansioni svolte e gli incarichi dirigenziali, di seguito pubblicati. Pertanto si riporta di seguito la tabella riassuntiva della situazione dell'anno 2015.

Personale A.Ra.N. in servizio al 31/12/2015

DIRIGENTI	TEMPO INDETERMINATO		COMANDO e FUORI RUOLO		TEMPO DETERMINATO		TOTALE DIR.
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
1a fascia	0	0	1	1	1	0	3
2a fascia	0	0	0	2	3	0	5
TOTALE DIR.	0	0	1	3	4	0	8

AREE	Liv. Econ.	TEMPO INDETERMINATO		COMANDO e FUORI RUOLO		TEMPO DETERMINATO		TOTALE AREE
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Area C	C5	2	1	0	0	0	0	3
	C4	0	3	0	2	0	0	5
	C3	1	4	0	1	0	0	6
	C2	1	3	1	2	0	0	7
	C1	0	0	0	0	0	0	0
Area B	B3	0	4	2	1	0	0	7
	B2	3	2	0	2	2	1	10
	B1	0	0	1	0	1	0	2
Area A	A	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE AREE		7	17	4	8	3	1	40

	TEMPO INDETERMINATO (include comandi e fuori ruolo)		TEMPO DETERMINATO		TOTALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Tempo pieno	12	27	7	1	47
Tempo parziale	0	1	0	0	1
TOTALE	12	28	7	1	48

Personale che gode di L.104 (non per se stesso)	2	5	0	0	7
---	---	---	---	---	---

COLLABORATORI				TEMPO DETERMINATO		TOTALE COLL.
				Uomini	Donne	
Incarichi di co.co.co.				3	5	8
TOTALE COLLAB.				3	5	8

In conclusione rispetto agli obiettivi ed azioni da sviluppare nel triennio, indicati nella precedenti Relazioni (anni 2013 e 2014), si è proceduto sui seguenti temi:

- Proposte riguardanti la sicurezza sul lavoro e dell'eventuale rischio da stress-correlato;
- Analisi dei dati statistici forniti dall'amministrazione in riferimento alla divisione, in relazione al genere, riguardo le mansioni svolte e gli incarichi dirigenziali ed approfondimento di eventuali criticità evidenziate;
- Costituzione di gruppi di lavoro su temi che di volta in volta si intende approfondire;
- Implementazione dei rapporti con l'amministrazione al fine di determinare le modalità di consultazione preventiva con il CUG, previste al punto 3.2 (Compiti) della direttiva: Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;
- Rapporti di collaborazione e scambio con il Consigliere nazionale di parità e il Dipartimento per le pari opportunità.