

## Aran - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni

Amministrazione trasparente - Art. 20, c. 2, d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

### Grado di differenziazione nella valutazione della performance individuale e nell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per il personale delle aree

Anno 2013

**TOTALE PERSONALE: 50 unità**

FASCIA VALUTAZIONE	N. personale aree	N. dirigenti	% personale aree	% dirigenti
Media	6	0	14,63%	0,00%
Alta	24	7	58,54%	77,78%
Eccellente	11	2	26,83%	22,22%
<b>TOTALE</b>	<b>41</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

FASCIA PREMIALITA'	N. personale aree	N. dirigenti <sup>1</sup>	% personale aree	% dirigenti
Retribuzione risultato/premio inferiore al 60%	0	0	0,00%	0,00%
Retribuzione risultato/premio fra 89% e 60%	12	3	29,27%	37,50%
Retribuzione risultato/premio fra 100% e 90%	29	5	70,73%	62,50%
<b>TOTALE</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

<sup>1</sup>Si precisa che il numero dirigenti nelle fasce di premialità non coincide con il numero dei dirigenti nelle fasce di valutazione in quanto uno dei dirigenti è stato in servizio presso l'Aran, ma è stato interamente pagato dall'amministrazione di appartenenza, in attuazione di quanto previsto dall'art. 46, comma 12, d. lgs. n. 165/2001