



CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

*ARAN - Agenzia per la rappresentanza
negoziale delle pubbliche amministrazioni*



Criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio

Il presente documento riporta i criteri di riferimento ai fini dell'attribuzione al personale del trattamento accessorio, come definiti dall'art. 2 del contratto collettivo integrativo Aran 2019-2021 per la dirigenza e dall'art. 3 del contratto collettivo integrativo Aran 2019-2021 per il personale delle aree. L'ammontare del premio viene determinato, per ogni dipendente, sulla base dell'esito della valutazione effettuata in base ai parametri dettati dal Sistema di misurazione e valutazione.

Dirigenti

1. La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dal dirigente, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno.
2. Ai fini della correlazione con la valutazione di cui al comma 1, la retribuzione di risultato è erogata secondo i parametri retributivi di cui alla seguente tabella:

Livello valutazione (1)	Parametro
1	1,35
2	1,15
3	1,00
4	0,70
5	0,40
6	0

(1) I livelli da 1 a 5 corrispondono nell'attuale sistema di valutazione ai giudizi di seguito indicati: 1=A+ ; 2=A; 3=B; 4=C; 5=D; 6=valutazione insoddisfacente



Personale delle aree

1. L'erogazione dei compensi per la performance individuale è correlata alla valutazione della prestazione individuale, sulla base del sistema adottato dall'Agencia e secondo i parametri di cui alla tabella 3.

Si tiene, altresì, conto:

- dell'area di appartenenza, secondo i parametri individuati dal contratto collettivo integrativo,
- dell'assiduità e del contributo quantitativo al conseguimento degli obiettivi dell'Agencia, valutato sulla base dei range di presenza e dei corrispondenti parametri fissati dal medesimo contratto;
- della percentuale di part-time.

2. È prevista una valutazione infrannuale del personale entro il 31 luglio di ciascun anno. La valutazione finale è effettuata entro il 28 febbraio dell'anno successivo. I compensi correlati alle valutazioni sono corrisposti entro il mese di marzo.

Tabella 3

Parametri per la definizione della performance individuale

Livello valutazione ⁽¹⁾	Parametro
1	1,00
2	0,85
3	0,65
4	0,35
5	0

⁽¹⁾ I livelli da 1 a 5 corrispondono nell'attuale sistema di valutazione ai giudizi di seguito indicati: 1 = A+ e A; 2=B; 3=C; 4=D; 5=valutazione insoddisfacente